



Knowledge grows

Code of Conduct for Yaras forretningspartnere



Our mission

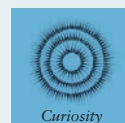
*Responsibly feed the world
and protect the planet.*

Our vision

*A collaborative society;
a world without hunger;
a planet respected.*



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Hver av Yaras forretningspartnere, inkludert, men ikke begrenset til, leverandører, distributører, agenter, forhandlere, Joint Venture-partnere, kunder og strategiske partnere er anerkjent som et viktig medlem av det verdensomspennende teamet som bidrar til Yaras suksess og ansvarlige forretningsskikk i tråd med formålet vårt, visjonen vår og verdiene våre. Yaras Code of Conduct for forretningspartnere gjelder for alle individer og selskaper som har forretningsforbindelser til Yara, uavhengig av type forretningsforbindelser, type transaksjoner eller varighet. Dette inkluderer selskaper av alle juridiske typer, eierskapsstrukturer og jurisdiksjoner der de er innlemmet. Vi har som mål å utvikle relasjoner med forretningspartnere som deler lignende konsernverdier som Yara, og drive virksomhet på en etisk måte.

Dette dokumentet beskriver to typer forretningsintegritetsstandarder: a) strenge juridiske forpliktelser for Yaras forretningspartnere, som omfatter ufravikelige standarder og forskrifter; og b) forventede standarder, som inkluderer ønskede standarder som Yara forventer at forretningspartnerne implementerer. Yara forbeholder seg retten til å avslutte forretningsforbindelser hvis det er vesentlige brudd på strenge juridiske forpliktelser. Hvis det er brudd på forventede standarder, tas dette opp med forretningspartnerne og utbedrings tiltak støttes. Yara forbeholder seg også retten til å overvåke eller inspisere forretningspartnere med tanke på de forpliktelsene og forventningene som er beskrevet i dette dokumentet.

Anonyme rapporter om forsømmelse og uetisk forretningspraksis kan formaliseres gjennom Yara Ethics Hotline, som er tilgjengelig på www.yara.com

Juridiske forpliktelser for Yaras forretningspartnere

1) Generell etterlevelse: Yaras forretningspartnere skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert, men ikke begrenset til, punkt 2–8 nedenfor, når det gjelder våre forretningsforhold og varsle Yara hvis det er mistanke om brudd på, eller annen manglende overholdelse av, standardene som er angitt i dette dokumentet, slik at vi sammen kan undersøke fakta. Dette gjelder både for Yaras forretningspartnere og deres underleverandører.

2) Bestikkelser og korrupsjon: Yaras forretningspartnere skal overholde de strengeste standardene innen forretnings-etikk, respektere lokal lovgivning og ikke ta del i noen form for korrupsjon, bestikkelser, svindel, facilitation payment, ulovlige belønninger eller utpressing. Yara ser på facilitation payment som korrupsjon og har en nulltoleranspolicy for slike betalinger.

3) Hvitvasking: Yara driver sin virksomhet med sterk integritet og innenfor det lover og forskrifter tillater. Vi tillater ikke at forretningspartnerne våre tolererer eller støtter hvitvasking av penger i noen form eller på noe sted på Yaras vegne.

4) Rettferdig konkurranse: Yara har totalforbud mot avtaler eller oppførsel som motvirker konkurranse, inkludert ulovlig prissamarbeid, begrenset tilbud av varer og tjenester, budsamarbeid og markedsdeling.

Vi krever at forretningspartnerne våre skal støtte fri og rettferdig konkurranse og overholde gjeldende lover og forskrifter om konkurranse.

5) Bruk av produkter: I tråd med vårt engasjement for og tilslutning til gjeldende juridiske og lovgivningsmessige forpliktelser vil Yara ikke tolerere misbruk av produktene våre til ulovlige formål. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, misbruk av ferdige produkter, mellomprodukter og råvarer i produksjon av ulovlig narkotika og ulovlige eksplosiver. Yara har besluttet å styrke juridiske og lovgivningsmessige rammeverk, og arbeider derfor kontinuerlig for å bevisstgjøre sine forretningspartnere om forpliktelsene de har med hensyn til å implementere egnede overvåkingssystemer i forsyningskjedene, slik at misbruk forhindres eller kan oppdages og stoppes umiddelbart. Overholdelse av gjeldende lover og forskrifter og Yaras retningslinjer knyttet til håndtering av farlige stoffer, som er gitt skriftlig, er også et krav.

6) Barne- eller tvangsarbeid: Yara bruker ikke ufrivillig arbeid eller tvangsarbeid, og vi aksepterer ikke at andre gjør det på vegne av oss. Bruk av barnearbeid av forretningspartnere må skje i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder som retningslinjer fra UNICEF og ILO samt lokal lovgivning.

7) Diskriminering: Yara tar diskriminering svært alvorlig. Vi krever at ansatte hos forretningspartnerne våre skal behandles med respekt og verdighet, og at like muligheter bare baseres på personlige meritter, uavhengig av rase,

hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell legning, sivilstatus eller funksjonshemning. Yaras forretningspartnere må ta personlig ansvar for å skape et rettferdig arbeidsmiljø og overholde all gjeldende lokal lovgivning vedrørende diskriminering i forbindelse med ansettelse og rekruttering.

8) Sikkert og sunt arbeidsmiljø: Yaras forretningspartnere skal sørge for et sikkert og sunt arbeidsmiljø i samsvar med internasjonale standarder og nasjonale lover for sine ansatte og entreprenører.

Forventede standarder for Yaras forretningspartnere

1) Generell forventning: Yaras forretningspartnere forventes å opprettholde lignende standarder som angitt i punkt 2–8 nedenfor, og kreve det samme fra sine egne forretningspartnere, spesielt de som driver virksomhet for Yara.

2) Gaver og gjestfrihet og underholdning: Yaras hovedregel er at vi foretrekker ikke å gi eller motta gaver. Yaras ansatte kan ikke gi eller motta gaver med en verdi på over USD 75 uten uttrykkelig skriftlig samtykke fra leder. Yaras ansatte skal ikke prøve å påvirke andre eller selv bli påvirket av andre ved å gi eller motta gaver og/eller gjestfrihet og underholdning.

3) Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger: Yara forventer at forretningspartnere skal respektere og støtte de ansattes rett til organisasjonsfrihet relatert til fagforeninger og lignende organisasjoner for ekstern representasjon. De ansatte skal ha rett til kollektive forhandlinger som samsvarer med gjeldende lover og forskrifter. De ansatte skal ha rett til å velge å ikke bli med i en fagforening eller oppsøke annen representasjon. Der disse rettighetene er begrenset, forventer vi at forretningspartnerne våre finner alternative virkemidler for effektivt samarbeid mellom arbeidstakere.

4) Interessekonflikt: Yara forventer at ansatte og forretningspartnere umiddelbart skal informere om og håndtere situasjoner der det er reell, potensiell eller oppfattet interessekonflikt.

5) Lik lønn og arbeidstid: Det forventes at forretningspartnere gir de ansatte rettferdig lønn for arbeidet de gjør, uavhengig av personlige overbevisninger eller individuelle egenskaper. Individuell kompensasjon for ansatte, konsulenter eller entreprenører skal bare variere på grunnlag av stilling, prestasjon og kompetanse. All kompensasjon skal oppfylle kravene til nasjonal minstelønn. Det forventes også at forretningspartnere overholder gjeldende lover og forskrifter om arbeidstimer og hvileperioder.

6) Urfolk: Yara forventer at forretningspartnerne respekterer og forhindrer brudd på urfolks rettigheter. Urfolk har rett til å bli informert og deretter bedt om samtykke ved beslutninger som berører dem.

7) Miljøvern og miljøpåvirkning: Forretningspartnere forventes å drive virksomhet i samsvar med alle gjeldende miljølover og -forskrifter. Yara forventer at forretningspartnere implementerer passende miljøretningslinjer og et miljøstyringssystem som dekker konsekvenser for miljøet og risiko knyttet til deres virksomhet og produkter gjennom hele livssyklusen. Bruk av miljøvennlige teknologier, produkter og tjenester forventes også, med sikte på å optimalisere bruken av naturressurser, energi og vann og minimere negativ påvirkning på luft, vann og grunnvann, jordsmonn, biologisk mangfold og klimaet.

8) Bærekraft: Yara forventer at forretningspartnerne tar i bruk og fremmer bærekraftsprinsipper og overholder gjeldende lover og forskrifter relatert til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring («ESG») og forutser eventuelle kjente eller forventede fremtidige endringer i kravene og iverksetter alle rimelige tiltak for å sikre etterlevelse.

9) Klagemekanismer: Yara forventer at deres forretningspartnere implementerer rapporteringsmekanismer og prosesser for klager for arbeidere og eventuelt berørte interessenter.

Alle overtredelser og bekymringer knyttet til atferden til Yaras ansatte, konsulenter eller leverandører eller noen av våre forretningspartnere skal umiddelbart rapporteres til Yaras Ethics and Compliance-avdeling på ethics@yara.com

Se www.yara.com for informasjon om Yaras Ethics Hotline og Ethics & Compliance-teamet.