



Knowledge grows

Кодекс корпоративной этики

2022





Содержание

	Страница
1 Послание от генерального директора	4
2 Ответственное ведение бизнеса	5
3 Обращение за указаниями и уведомление о проблемах	9
4 Сотрудники	12
5 Права человека и работника	15
6 Мошенничество	17
7 Наша антикоррупционная политика	18
8 Конфликт интересов	20
9 Знаки гостеприимства, подарки и расходы	22
10 Сотрудничество с нашими деловыми партнерами	25
11 Честная конкуренция	27
12 Финансовая ответственность	29
13 Защита информации компании	31
14 Конфиденциальность данных	33
15 Устойчивой развитие, наши заинтересованные стороны и наше сообщество	34
16 Дополнительные средства соблюдения делового этикета и нормативных актов	37
17 Глоссарий	38





1 Послание от генерального директора

Уважаемый(-ая) коллега!

Наша компания имеет производственные подразделения в 60 странах и поставляет продукцию более чем в 150 стран, и конечно, время от времени мы сталкиваемся со спорными с точки зрения этики ситуациями. Наш Кодекс корпоративной этики положен в основу всей деятельности компании Yara и призван помочь нам в разрешении таких ситуаций в соответствии с нашими ценностями. Благодаря заранее известными и четко сформулированным правилам игры мы можем действовать быстро и последовательно. Мы ценим успех лишь тогда, когда он достигнут честным путем, и не ищем легких путей.

И речь идет не только о том, чтобы не потерять лицензию. Для меня Кодекс корпоративной этики является отправной точкой для исполнения нашей миссии накормить мир и защитить планету с помощью ответственных решений.

Мы прилагаем все усилия для достижения целей Парижского соглашения к 2030 году. Для этого мы стремимся расширять свои представления о бизнесе и постоянно помнить о людях, планете и общем процветании. Наша цель — создать безопасную и разностороннюю корпоративную культуру для всех сотрудников. Мы обеспечиваем сотрудничество между коллегами, деловыми партнерами и местным сообществом в регионах, где расположены наши предприятия, тем самым создавая надежную опору для наших амбиций. Доверие к нам строится на нашей безукоризненной репутации. Мы стремимся всегда принимать верные решения и не молчать, если та или иная ситуация не соответствует нашим высоким стандартам.

Наш Кодекс корпоративной этики — важная составляющая наших убеждений. Правила, прописанные Кодексом, распространяются на меня, на все руководство компании, на Совет Директоров и на каждого из нас в нашей повседневной деятельности. Делясь знаниями, мы глубже постигаем заданные нами этические стандарты. Отклонение от этих стандартов недопустимо.

Президент и генеральный директор
Свен Торе Холсетер

2

ответственное ведение бизнеса

2.1 Программа соблюдения нормативных актов

Миссия Yara — накормить мир и защитить планету с помощью ответственных решений. Наше видение будущего — это общество, готовое к сотрудничеству, мир без голода, уважительное отношение к планете.

Стремление к культивации знаний лежит в основе всей нашей деятельности. Это неотъемлемая часть нашего самоопределения, нашей повседневной деятельности и целей, которые мы ставим перед собой. Это источник наших амбиций, направленных на внесение своего рационального вклада в решение одного из важнейших глобальных вопросов нашего поколения.

Наша программа соблюдения нормативных актов — важный компонент достижения этой цели. Непрерывный успех компании Yara основан на поддержке и продвижении нашей репутации и доверия со стороны общественности.

Наш Кодекс корпоративной этики на практике реализует Программу соблюдения нормативных актов и наглядно подтверждает наше стремление быть позитивной силой, ищущей инновационные решения и поддерживающей ответственное ведение бизнеса.

15 элементов Программы соблюдения нормативных актов перечислены ниже.

1 Культура и тон коммуникации превыше всего	2 Управление рисками / периодический анализ на основе рисков	3 Обеспечение соблюдения нормативных актов / надлежащий надзор, независимость и ресурсы	4 Политика и методология соблюдения нормативных актов	5 Внутренний контроль в ключевых областях соблюдения нормативных актов (финансы и бухгалтерский учет)
6 Обучение и коммуникация	7 Консультации и инструкции по соблюдению нормативных актов	8 Информирование о нарушениях / внутренняя отчетность	9 Расследования	10 Поощрения и взыскания
11 Комплексная экспертиза бизнес-партнера	12 Комплексная экспертиза слияний и поглощений	13 Реализация программы соблюдения нормативных актов после приобретения	14 Обслуживание контрактов	15 Текущий контроль и проверка эффективности реализации программы соблюдения нормативных актов

2.2 Ежегодное обновление Кодекса корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики публикуется на ежегодной основе. Настоящий документ представляет собой Кодекс корпоративной этики за 2022 год и действителен с 1 января 2022 года.

Вы несете ответственность за ознакомление с содержанием настоящего Кодекса корпоративной этики, включая все изменения по сравнению с предыдущими версиями.

В настоящее время Кодекс корпоративной этики доступен более чем на 15 языках на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse, а также на веб-сайте www.yara.com.

2.3 Для кого предназначен Кодекс корпоративной этики?

Кодекс корпоративной этики относится ко всем сотрудникам Yara¹: с полной и частичной занятостью, постоянным и временным. Он также распространяется на членов Совета директоров.

Компания Yara ожидает, что все ее деловые партнеры² будут руководствоваться в своей деятельности принципами, аналогичными приведенным в данном Кодексе корпоративной этики. Они также должны следовать принципам, приведенным в Кодексе корпоративной этики для деловых партнеров Yara. На деловых партнеров, действующих в качестве посредников от лица компании Yara³, возлагаются дополнительные требования.

В рамках Кодекса корпоративной этики консультанты и подрядчики рассматриваются как деловые партнеры. Требования, возлагаемые на эти лица, регулируются соответствующим контрактом.

2.4 Штатное наказание

Компания Yara не потерпит нарушений буквы и духа Кодекса корпоративной этики, политик и процедур Yara, а также законодательства и нормативных актов. Любое такое нарушение повлечет за собой принятие дисциплинарных мер, вплоть до увольнения. Все дисциплинарные взыскания будут разумными, пропорциональными и соответствующими дисциплинарной политике, которая основана на системе управления Yara, а также местном законодательстве.

¹ Под "Yara" понимается компания Yara International ASA, ее дочерние и консолидированные компании

² См. определение в разделе 10 "Сотрудничество с деловыми партнерами"

³ См. определение в разделе 10.1 "Посредники: ведение деятельности от лица компании Yara"



Если нарушение связано с нарушением местного законодательства или нормативных актов, или если к Yaga предъявляется требование о возмещении ущерба, любое такое нарушение может дополнительно повлечь привлечение лица к административной или уголовной ответственности.

Отказ от выполнения инструкций непосредственного руководителя или вышестоящего должностного лица, если такие инструкции нарушают Кодекс корпоративной этики, политики и процедуры Yaga, а также законодательство и нормативные акты, не повлечет за собой наказания ни в какой форме, мер воздействия или дисциплинарных мер, даже если в случае такого отказа Yaga может понести финансовые убытки.

Дополнительную информацию о получении указаний и порядке уведомления о проблемах см. в разделе 3 «Обращение за указаниями и уведомление о проблемах».

2.5 Соблюдение законодательства, правил и нормативных актов

Компания Yaga стремится к соблюдению всех законов, правил и нормативных актов, действующих в странах, в которых мы осуществляем свою деятельность. Поскольку производственные объекты и офисы Yaga находятся более чем в 60 странах мира, культурные различия могут влиять на процесс принятия решений. Тем не менее, при принятии решений вы обязаны соблюдать строжайшие стандарты, будь то местные или международные правовые и нормативные акты, политики и процедуры Yaga или Кодекс корпоративной этики. Помните: если действие является законным, оно еще не становится автоматически этичным.

2.6 Обязанности сотрудников

Все сотрудники компании Yaga имеют следующие обязанности:

- Соблюдать все политики и процедуры Yaga, а также местное законодательство и нормативные акты.
- Прочитать и соблюдать Кодекс корпоративной этики; положить сформулированные в нем принципы в основу личного поведения и способа ведения бизнеса от лица компании Yaga.
- Вы имеете право и обязанность получить указания, если не уверены в деловом решении.

- Вы обязаны в кратчайшие сроки из лучших побуждений сообщать о том, что, по вашему мнению, является нарушением или возможным нарушением Кодекса корпоративной этики, законодательства и нормативных актов, а также политик и процедур Yaga. Сюда относятся существующие процессы и методы, нарушающие любой из указанных выше документов.
- Посещать и принимать активное участие в тренингах и мероприятиях, посвященных этике и соблюдению нормативных актов.
- Оказывать должное содействие при внутриорганизационных проверках.

2.7 Дополнительные обязанности руководителей

Руководители имеют следующие дополнительные обязанности, которые выходят за рамки основных обязанностей сотрудников:

- Всегда подавать личный пример и придерживаться высочайших стандартов, изложенных в Кодексе корпоративной этики, всегда способствуя их распространению.
- Обеспечивать поддержку и предоставлять рекомендации по внедрению Кодекса корпоративной этики в повседневную работу своих подчиненных.
- Поощрять подчиненных задавать вопросы и уведомлять о нарушениях, а также создавать культуру открытости и доверия.
- Оказывать поддержку и защиту лицам, которые из лучших побуждений докладывают о проблемах и нарушениях. Каждый такой случай должен рассматриваться с наивысшей степенью добросовестности и профессионализма. Вы также имеете право и обязанность в случае необходимости получить указания о том, как поступать с такими уведомлениями.
- Никогда не принимать и не допускать применения мер воздействия к лицам, которые из лучших побуждений докладывают о нарушениях.
- Следить за соблюдением Кодекса корпоративной этики и обеспечить, чтобы ваши подчиненные проходили все необходимое обучение.

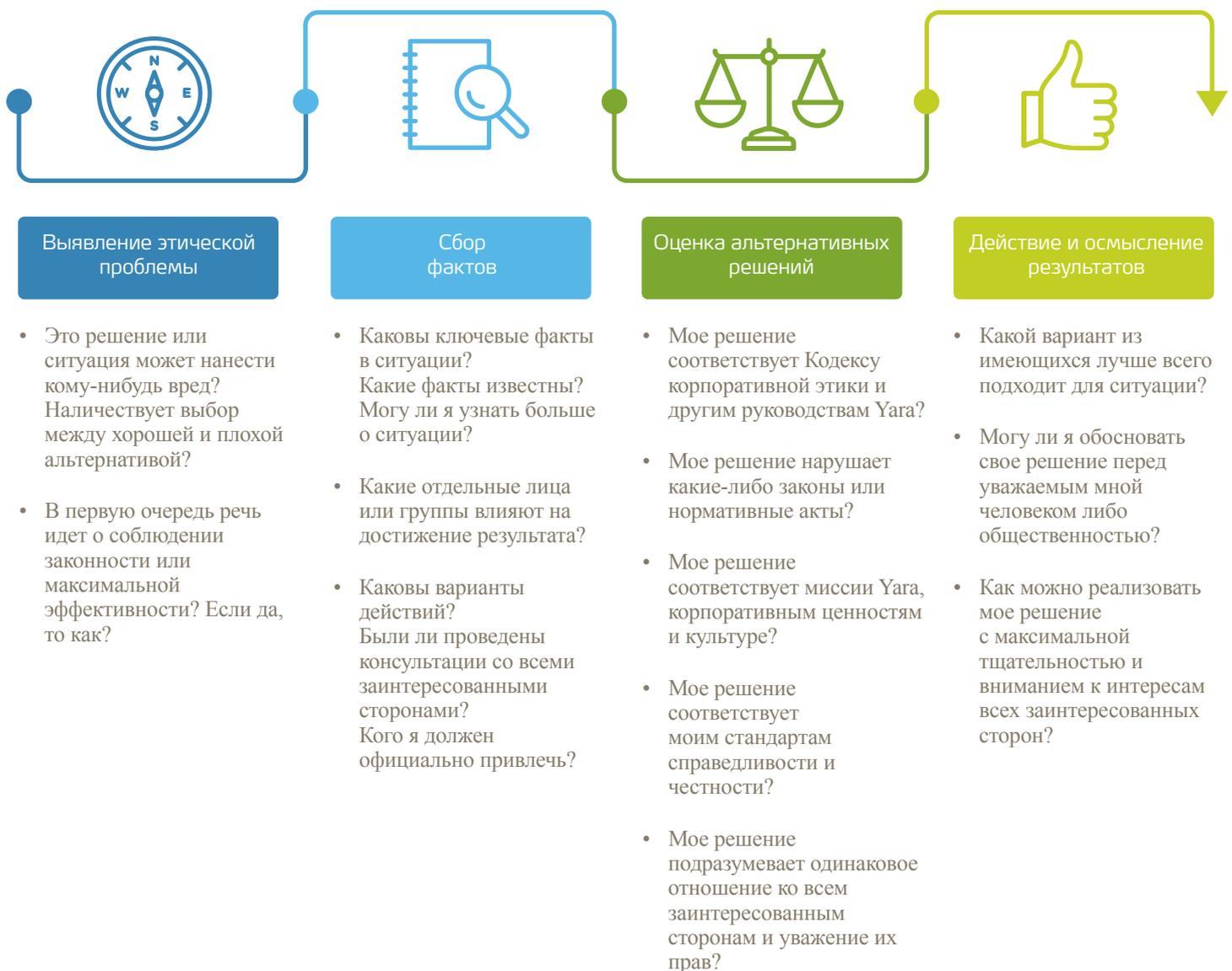
2.8 Обязанности компании Yara

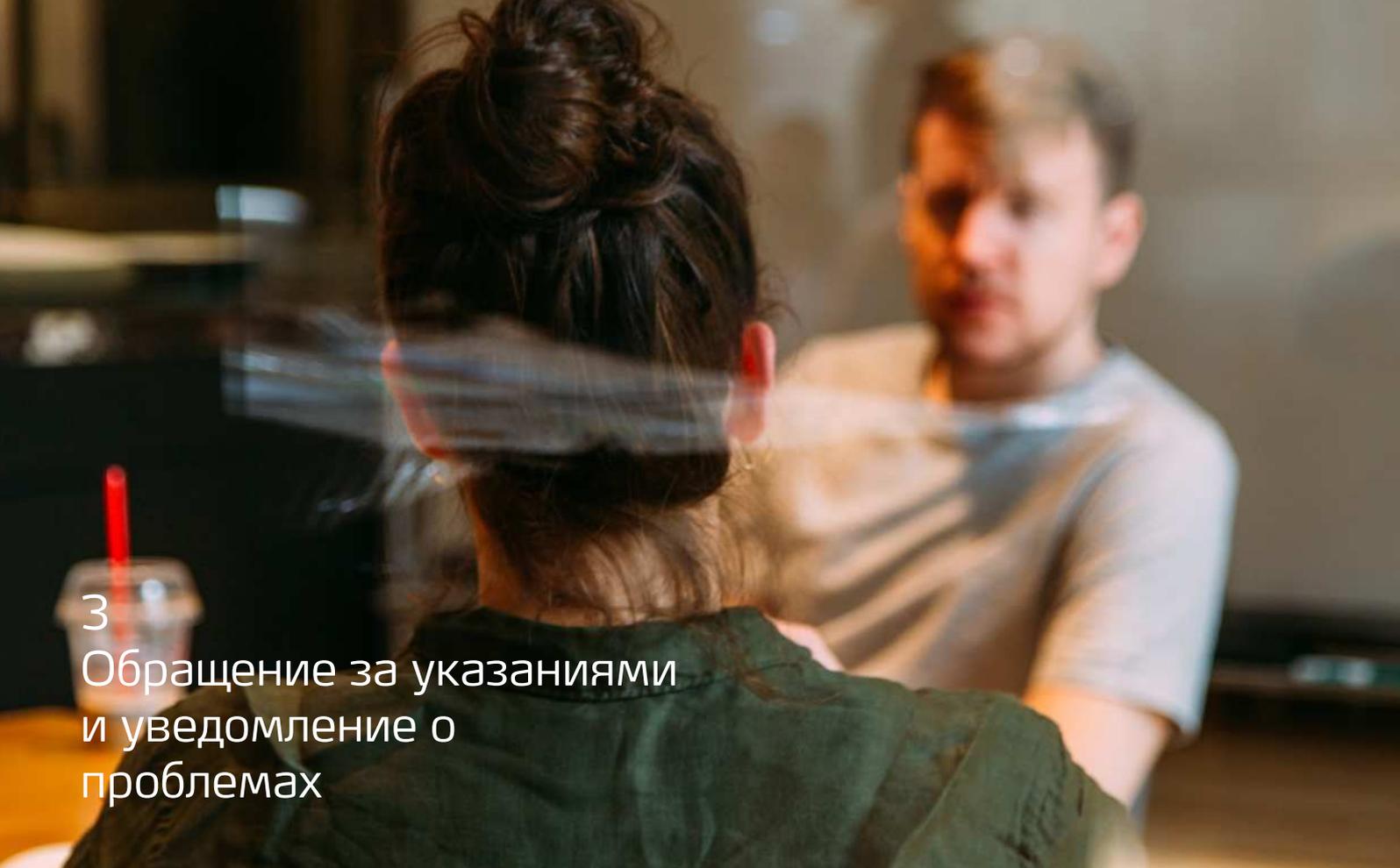
Как корпорация Yara имеет следующие обязанности:

- Устанавливать высочайшие стандарты деловой этики для своих операций и доносить их до своих сотрудников посредством Кодекса корпоративной этики.
- Предоставить всем сотрудникам соответствующее обучение и инструменты, необходимые для решения возникающих в их работе этических проблем и проблем соблюдения нормативных актов.
- Обеспечить конфиденциальную обработку уведомлений о нарушениях, а также их объективное и тщательное рассмотрение.
- Гарантировать без исключений, что ни одно лицо, из лучших побуждений сообщившее о нарушении, не будет подвергнуто наказанию.
- Создавать безопасную и равноправную рабочую среду для всех сотрудников.
- Постоянно стремиться к улучшению нашего корпоративного управления и повышению культуры.

2.9 Процесс принятия этических решений

Принятие этических решений позволяет нам жить в соответствии с ценностями Yara. Если у вас возникли сложности при принятии решения либо имеется этическая дилемма, в процессе обдумывания воспользуйтесь следующей схемой и ответьте на ряд вопросов:





3 Обращение за указаниями и уведомление о проблемах

3.1 Порядок обращения за указаниями

Вы имеете право и обязанность получать указания по каждому деловому решению, относительно которого у вас возникли сомнения. "Я не знал" не считается допустимым оправданием в случае принятия решения, не соответствующего Кодексу корпоративной этики.

За получением указаний в первую очередь обращайтесь к непосредственному руководителю.

В качестве альтернативного или дополнительного способа можно обратиться в следующие группы поддержки:

- По вопросам соблюдения деловой этики и нормативных актов обращайтесь в отдел Ethics and Compliance непосредственно по адресу ethics@yara.com или через вашего регионального директора по обеспечению соблюдения нормативных актов (RCM). Контактные данные регионального директора по обеспечению соблюдения нормативных актов приведены на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse.

- По вопросам, связанным с людьми, необходимо обращаться в отдел Human Resources (локального или корпоративного уровня в зависимости от вопроса).
- По юридическим вопросам, связанным с санкциями, антимонопольным законодательством, конфиденциальностью данных и формулировками в соглашениях с деловыми партнерами, необходимо обращаться в отдел Legal.
- По вопросам, связанным со здоровьем, окружающей средой, безопасностью, качеством или защитой, необходимо обращаться в отдел HESQ.

Помните, что отдел Ethics and Compliance не может принимать деловые решения вместо вас. Все деловые решения зависят от направления бизнеса. Отдел Ethics and Compliance может помочь вам в процессе принятия решения, предоставив необходимые указания и дополнительные ресурсы.

3.2 Порядок уведомления о проблеме

Уведомить следует как можно быстрее. В первую очередь о нарушении необходимо доложить непосредственному руководителю. В зависимости от характера проблемы также можно обратиться непосредственно в отдел Ethics and Compliance. Примеры ситуаций, когда требуется такое обращение:

- если вы подозреваете своего непосредственного руководителя в нарушении,
- если ваш непосредственный руководитель не в состоянии должным образом решить вопрос, о котором вы сообщили ему/ей,
- если проступок связан со старшим/исполнительным руководством,
- если у вас есть опасения по поводу возмездия, или
- если проблема связана с тем, как другая группа поддержки отреагировала на ваше уведомление.

Вы также можете обратиться непосредственно в отдел Human Resources, Legal или HESQ.

Помните, что вы можете сообщать о возможных нарушениях, даже если у вас нет всего набора фактов или вы не полностью уверены в нарушениях. Если у вас имеются основания полагать, что возникло нарушение, этого достаточно для уведомления о проблеме. Единственными условиями уведомления о проблеме являются ваши честные намерения и то, что вы искренне сообщаете о своем знании или подозрении.

Отправка отчета "из лучших побуждений" означает, что вы предоставляете всю имеющуюся у вас информацию и считаете ее достоверной, даже если отправка выполняется анонимно. Вы можете сообщить о подозрении, и сообщение будет считаться выполненным из лучших побуждений, даже если информация не подтвердится. Если кто-либо намеренно отправляет ложный отчет (например, утверждая что-либо заведомо неверное), данное лицо понесет дисциплинарное наказание.

Если у вас возникли опасения относительно нарушения, но вы считаете, что в компании уже знают о них, рекомендуем убедиться в своем предположении до того, как вы передумаете сообщить о проблеме.

Если вы хотите сообщить о проблеме, воспользуйтесь одним из доступных каналов:

- ethics@yara.com
- ваш региональный директор по обеспечению соблюдения нормативных актов
- обращение на горячую линию по вопросам деловой этики по телефону
- обращение на горячую линию по вопросам деловой этики через заполнение формы на сайте

Ваше сообщение будет обработано конфиденциально, и вы обязательно получите от отдела Ethics and Compliance подтверждение того, что сообщение было

получено. Если вы решите воспользоваться горячей линией по вопросам деловой этики, вы сможете анонимно связаться с отделом Ethics and Compliance и предоставить дополнительную информацию.

Более подробное описание порядка проверки на основании полученного обращения см. в разделе системы управления Yara, посвященном внутриорганизационным проверкам.

3.3 Анонимные обращения

Вы можете уведомить о проблеме анонимно с помощью горячей линии по вопросам деловой этики, которая работает круглосуточно семь дней в неделю более чем на 50 языках. В некоторых странах номер горячей линии является бесплатным местным телефонным номером. Подробные инструкции о том, как сообщать о нарушениях через горячую линию по вопросам деловой этики, можно найти в Pulse и на сайте www.yara.com.

После обращения на горячую линию по вопросам деловой этики вы получите код, который позволит вам анонимно связаться в письменной форме с отделом Ethics and Compliance.

Тем не менее, мы рекомендуем отправителю отчета предоставить свои контактные данные. Это позволит быстрее принять правильное решение по вопросу, изложенному в вашем сообщении. Все сообщения обрабатываются строго конфиденциально независимо от выбранного канала и анонимности сообщения.



Обратитесь за указаниями



Горячая линия по вопросам деловой этики



Страницы деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse



ethics@yara.com



YaraEthics App

3.4 Недопущение мер воздействия

Компания Yara не допустит мер воздействия на каждого отправителя отчета о фактических или предполагаемых нарушениях, если он отправил его из лучших побуждений. То же самое касается каждого, кто отказался выполнять инструкции, нарушающие Кодекс корпоративной этики, процедуры и политики Yara, а также законы и нормативные акты. Законодательство Норвегии и многих других стран защищает лиц, отправляющих отчеты из лучших побуждений. Закон гласит, что меры воздействия на отправителя отчета противозаконны и наказуемы.

Меры воздействия являются важным вопросом, и противодействие им — важнейшая задача отдела Ethics and Compliance. Мы следим за случаями отправки отчетов, чтобы убедиться в отсутствии формальных или неформальных мер воздействия.

Меры репрессивного воздействия могут означать любые нежелательные действия или бездействие, происходящие вследствие или являющиеся реакцией на сообщение сотрудника о проблеме, например:

- угрозы, домогательства, дискриминация, социальное отторжение и другие виды пристрастного поведения
- предупреждения, изменение рабочих задач, смена места работы или ухудшение условий
- отстранение, расторжение договоров, увольнение или дисциплинарное взыскание

Если вы обеспокоены возможными мерами репрессивного воздействия, мы рекомендуем отправить отчет напрямую в отдел Ethics and Compliance или анонимно с помощью Горячей линии по вопросам деловой этики. Делясь своими сомнениями, каждый должен чувствовать себя в безопасности.



4 Сотрудники

4.1 Объединяющая и доверительная рабочая среда

В компании Yara мы уверены в том, что разносторонняя и инклюзивная рабочая среда, в которой ценится индивидуальность и в которой сотрудники не боятся высказываться, благотворно влияет на развитие бизнеса. Для этого необходимо, чтобы все сотрудники всегда с уважением относились к своим коллегам и их идеям, а также к нашим деловым партнерам. Мы также призываем наших сотрудников осуждать неуместные выражения и высказывания, а также неприемлемое поведение в настойчивой, но неагрессивной форме.

Вы имеете право и обязанность в случае необходимости получить указания по этим вопросам; в первую очередь необходимо всегда обращаться к непосредственному руководителю. Дополнительную информацию см. в разделе 3 "Обращение за указаниями и уведомление о проблемах".

Равные возможности

Компания Yara стремится к созданию рабочей среды с равными возможностями, в которой найм и продвижение по службе основаны на квалификации, опыте, достижениях и потенциале каждого человека. Мы учитываем различные отправные точки, чтобы обеспечить справедливый результат для всех (равные возможности).

Мы не допускаем дискриминации, при которой человек или группа людей рассматриваются как имеющие меньшие права на основании, помимо прочего, их национального происхождения, членства в профсоюзе, расы, религии, возраста, пола (включая беременность), сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения, статуса ветерана, ВИЧ-статуса, умственных или физических недостатков и т.д.

В соответствии с местным законодательством или международными стандартами уязвимым группам могут предоставляться специальные меры защиты, поддержки и содействия.

Преследование

В компании Yara не допускаются любые формы преследования.

Yara стремится обеспечить сотрудникам рабочую среду, в которой отсутствуют преследования. Юридические определения могут варьироваться в зависимости от страны, но в целом в компании Yara под преследованием понимается любое нежелательное поведение по отношению к другому человеку, которое...

- создает в рабочей среде атмосферу неприязни, запугивания, унижения или оскорбления, что влияет на достоинство, физическое или психологическое состояние другого человека.
- необоснованно препятствует выполнению работы другим лицом или его возможностям трудоустройства.

Преследование может выражаться жестами или вербально и носить физический, визуальный, письменный или сексуальный характер. Оно может быть однократным или повторяющимся.

Сексуальное домогательство

В компании Yara не допускаются любые формы сексуального домогательства.

К сексуальному домогательству относятся нежелательные приставания сексуального характера, просьбы об оказании сексуальных услуг, а также любые другие вербальные, физические, письменные или визуальные домогательства сексуального характера.

Насилие

В компании Yara не допускаются любые формы насилия.

Личное поведение

Будучи представителем компании Yara, вы всегда должны вести себя профессионально и ответственно по отношению к своим коллегам, деловым партнерам Yara и другим лицам, с которыми вы взаимодействуете от лица компании Yara.

Вы не должны посещать заведения и принимать участие в мероприятиях, которые могут бросить тень на репутацию Yara. Это особенно относится к заведениям сексуального характера и покупке сексуальных услуг для себя или других лиц во время ведения бизнеса от имени компании Yara. Любые ваши действия ни в коем случае не должны противоречить местному законодательству. Помните, что во время деловых поездок от имени компании Yara вы также являетесь представителем Yara вне рабочего времени.

Политика в отношении наркотических веществ и алкоголя

Вы не должны находиться под воздействием вызывающих опьянение или интоксикацию веществ, включая алкоголь, в рабочее время, на территории компании Yara, а также при ведении бизнеса от лица компании Yara и на любых социальных мероприятиях, спонсируемых Yara и проводимых в нерабочее время.

Тем не менее, алкоголь может подаваться в разумных количествах, когда это допускается местными традициями и случаем. Для определения разумного количества и допустимого случая необходимо руководствоваться самыми строгими нормами. Это исключение не дает вам права ни при каких обстоятельствах управлять транспортным средством, работать на механическом оборудовании или вести бизнес от лица компании Yara в состоянии опьянения.

Эти правила также касаются сильнодействующих лекарственных средств, прописанных врачом.

При распитии алкогольных напитков вы не должны принуждать к этому других людей, а также вести себя таким образом, чтобы вы или Yara были выставлены в неблагоприятном свете, подвергаться кого-либо опасности или ставить в неприятное или оскорбительное положение.

4.2 Безопасность по собственному выбору

Любую травму можно предотвратить. Безопасность по собственному выбору – это наш путь в будущее без потерь.

Никто не должен посягать на здоровье, безопасность, личное пространство или сохранность сотрудника или делового партнера Yara. Обязательным условием нашей работы является соблюдение самых высоких стандартов охраны труда, здоровья и окружающей среды (HSE). Мы применяем гибкие сопутствующие программы обучения, требования и индикаторы, позволяющие адаптироваться к меняющимся опасностям и рискам и своевременно противодействовать им.

Охрана труда и техника безопасности

Мы все должны стремиться сделать безопасные и здоровые условия труда нашей приоритетной задачей. Поэтому мы ведем бизнес в соответствии со всеми действующими законами и нормативными актами, а также политиками и процедурами Yara в области охраны труда, здоровья и окружающей среды. Мы должны постоянно работать над улучшением наших стандартов охраны труда и здоровья, чтобы они соответствовали отраслевым стандартам и местным нормативным актам или превышали их.

Компания Yara ожидает от каждого человека, находящегося на территории наших предприятий, включая сотрудников, подрядчиков и посетителей, соблюдения наших политик и процедур в отношении охраны труда и техники безопасности. Подрядчики должны регулярно проводить для своих работников необходимое обучение, инструктаж по вопросам охраны труда и техники безопасности и сертификацию и действовать в соответствии с требованиями и стандартами Yara.

Обо всех происшествиях, потенциально опасных случаях, а также возможных опасных условиях следует незамедлительно докладывать. Это позволит предпринять соответствующие меры для решения проблемы и предотвращения будущих травм.

Для обеспечения прозрачности компания Yara продолжит публиковать статистику охраны труда и безопасности для всеобщего ознакомления. Наша способность неуклонно соблюдать при работе изложенные выше требования — это то, что мы называем безопасным по собственному выбору стилем работы.

Защита окружающей среды

Как международная компания, мы понимаем свою роль в мире и несем ответственность за защиту окружающей среды в своей деятельности и на протяжении всего жизненного цикла нашей продукции. В наших бизнес-процессах мы учитываем экологические риски, основываясь на нормативных требованиях и ожиданиях заинтересованных сторон. Мы отслеживаем и контролируем свои рабочие показатели, чтобы избежать рисков или свести их к минимуму. В первую очередь мы стремимся к предотвращению аварийных ситуаций и только после этого к смягчению или устранению их последствий.

Мы ставим перед собой самые амбициозные цели в сфере охраны окружающей среды и стремимся к достижению эталонных показателей в своей отрасли. Мы устанавливаем цели снижения нагрузки на окружающую среду в соответствии со стратегией Yara, демонстрируя таким образом наше стремление к постоянному совершенствованию.

Мы регулярно публикуем свои экологические показатели, планы, задачи и цели как внутри, так и снаружи организации.

Мы предоставляем информацию по охране окружающей среды клиентам, инвесторам, местным сообществам и другим заинтересованным сторонам и гарантируем всестороннее соблюдение своих обязательств в сфере экологии.

Защита

Защита предполагает защиту наших сотрудников, окружающей среды, активов и репутации. Угрозы безопасности меняются с течением времени и могут отличаться в зависимости от региона, и каждый сотрудник должен понимать местные риски и помогать бороться с ними и устранять их для защиты нашей рабочей среды и компании. Большинство рисков можно контролировать. Это значит, что они могут быть снижены, но не исчезнут полностью. Компания Yara поддерживает Добровольно принятые принципы обеспечения безопасности и прав человека и поэтому постоянно следит за глобальной, региональной и местной ситуацией в области безопасности, чтобы понять и внедрить превентивные и смягчающие меры по снижению рисков.

Невыполнение требований безопасности может привести к травмированию персонала, нанесению ущерба производственным объектам, производственным потерям или потерям информации и, в худшем сценарии, к смертельному случаю.

Наш персонал — это наша первая линия защиты от потенциальных угроз.

Реагирование в чрезвычайных ситуациях

Готовность к чрезвычайным ситуациям и оперативное реагирование позволяют уменьшить ущерб от аварий для наших сотрудников, окружающей среды и репутации. Действия, предпринятые в первые минуты и часы после аварии, играют решающую роль. Оперативное оповещение сотрудников о необходимости эвакуации, ухода в укрытие или отключения оборудования помогает спасти жизни. Быстрая передача сигнала тревоги внутри предприятия позволяет мобилизовать ресурсы и обеспечить скоординированную работу по ликвидации аварии. Звонок в аварийно-спасательные службы с предоставлением полной и точной информации поможет диспетчеру отправить на помощь необходимое подразделение спасателей и оборудование. Обучение сотрудников правилам поведения в чрезвычайной ситуации также может спасти жизнь.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и оперативное реагирование необходимы для уменьшения ущерба от аварии для нашего персонала, окружающей среды, наших активов и репутации. Сотрудник Yara, ответственный за производившуюся работу, также отвечает за принятие решений в случае чрезвычайной ситуации.

Все экстренные ситуации должны разрешаться на как можно более низком организационном уровне. Однако, при необходимости, параллельно должны быть привлечены корпоративные службы безопасности и экстренного реагирования, которые обеспечат эффективную кооперацию. В этом контексте дежурный корпоративный антикризисный менеджер Yara будет ключевым звеном для обеспечения быстрой мобилизации сил по всей компании.

5 Права человека и работника

Компания Yara взяла на себя обязательство соблюдать международно принятые права человека при совершении всех своих операций, а также в цепочке поставок. Мы поддерживаем Глобальный договор ООН, руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, международный билль о правах человека, а также ключевые соглашения Международной организации труда (МОТ). Мы публично демонстрируем наш прогресс в области прав человека, сообщая о наших достижениях в соответствии с Глобальной инициативой по отчетности (GRI).

Мы постоянно работаем над тем, чтобы указанные выше принципы поддерживались и исполнялись на всех уровнях нашей организации, а также при взаимодействии с нашими поставщиками, подрядчиками, другими деловыми партнерами и сообществами, в которых мы ведем свою деятельность.

Компания Yara стремится участвовать в реализации программ, направленных на защиту прав человека в своей отрасли и на отслеживание возможных негативных последствий нашей деятельности. Мы ожидаем, что наши сотрудники будут проявлять высокую сознательность относительно рисков нарушения прав человека в нашей деятельности и деятельности наших деловых партнеров. О любых опасениях необходимо незамедлительно сообщать в соответствии с разделом 3 "Обращение за указаниями и уведомление о проблемах". Все спорные вопросы и опасения наших сотрудников, местного населения и других заинтересованных сторон будут рассмотрены оперативно, конфиденциально и профессионально.

Помимо безопасного и инклюзивного рабочего места, которое свободно от дискриминации и создается с учетом индивидуальных потребностей и особенностей, как описано в разделе 4, компания Yara уделяет особое внимание следующим правам человека:

Вовлеченность и недовольство общества

Компания Yara взаимодействует с местными сообществами и заинтересованными лицами по вопросам прав человека, связанным с нашей деятельностью на всем протяжении производственно-сбытовой цепи. Посредством своих бизнес-операций мы стремимся содействовать развитию экономического и человеческого потенциала наших сотрудников и сообществ, в которых мы ведем свою деятельность. Мы должны оценивать фактическое и потенциальное влияние нашей деятельности на права человека и предпринимать соответствующие меры для исправления нарушений, включая эффективные механизмы рассмотрения претензий. Мы стремимся урегулировать претензии открытым и прозрачным образом и призываем всех внутренних и внешних заинтересованных лиц подавать претензии при обнаружении любых инцидентов в наших операциях или цепи поставок.

Коренные народы и использование ресурсов

Наши операции не должны нарушать привычный уклад жизни и права коренных народов. Коренные народы имеют право на полный доступ ко всей информации в вопросах, которые могут повлиять на их жизнедеятельность. В таких случаях для принятия решений необходимо их согласие.

Yara тщательно следит за тем, чтобы не увеличивать потребление ресурсов, которые жизненно важны для местных сообществ или для выживания коренного населения. Мы уважаем права и интересы земле- и водопользования сообществ и коренных народов, которые традиционно владеют или используют землю, на которой должны быть расположены наши производственные объекты и проекты по добыче полезных ископаемых.

Детский труд

На основании рекомендаций МОТ компания Yara запрещает нанимать детей младше 15 лет. Для сотрудников младше 15 лет, работающих в качестве учеников, существуют специальные программы, включающие дополнительный контроль. В любом случае трудоустройство ребенка ни при каких обстоятельствах не должно быть в ущерб его образованию, развитию и общему благополучию.

Принудительный труд

В соответствии с определениями МОТ мы не будем прибегать к любой форме принудительного труда. Yara считает, что рабочие отношения не должны быть навязанными и основываться на угрозах.

Равное вознаграждение и рабочее время

Компания Yara обязуется справедливо выплачивать работникам заработную плату за выполняемую ими работу,

независимо от их личных убеждений и индивидуальных особенностей. Индивидуальная компенсация сотруднику, консультанту или подрядчику зависит только от должности, производительности и компетентности. Все выплаты должны соответствовать требованиям национальной минимальной заработной платы.

Кроме того, компания Yara соблюдает международные и национальные законы о продолжительности рабочего времени и периоде отдыха.

Свободное объединение в профсоюзы и право на ведение переговоров о заключении коллективных договоров

Компания Yara признает и уважает право на свободное объединение в профсоюзы и на ведение переговоров о заключении коллективных договоров. Если в стране, в которой мы ведем свою деятельность, это право ограничено местным законодательством, мы предпримем смягчающие действия в соответствии с местными условиями. Например, мы можем способствовать проведению независимых собраний, на которых сотрудники могут выбрать членов комитета представителей, которые будут обсуждать рабочие вопросы с руководством.

Торговля людьми

Торговля людьми является нарушением основных прав человека, и мы полностью осуждаем любую связанную с этим деятельность.

Наши деловые партнеры

В Кодексе корпоративной этики для деловых партнеров Yara мы сформулировали, чего мы ожидаем от наших деловых партнеров в области прав человека и деловой этики. В этом документе в явной форме упоминается соблюдение международных стандартов и национального законодательства, обеспечение безопасных и здоровых условий труда, обеспечение равных возможностей без незаконной дискриминации, придерживание твердой позиции против принудительного и детского труда, а также уважение права сотрудников на свободное объединение в профсоюзы и ведение переговоров о заключении коллективных договоров.

Выявленные риски, связанные с правами человека

Риски негативного воздействия деятельности Yara на права человека были выявлены в связи с выполнением подрядчиком работ для Yara, особенно в тех случаях, когда ручной труд сочетается с работой в условиях высоких температур.

Компания Yara стремится устранить любые негативные последствия и постоянно следит за развитием и соблюдением международных и национальных норм.

6 Мошенничество

Мошенничество определяется как любое умышленное действие или бездействие, направленное на незаконное получение собственности другого лица, или обход законных процедур обманным или нечестным путем.

Мошенничество может включать в себя, помимо прочего...

- внутренние и внешние угрозы;
- любое изъятие денежных фондов или активов;
- кражу;
- любую форму коррупции, в том числе вознаграждения за упрощение рассмотрения решений;
- манипуляции с финансовой отчетностью;
- умышленное умолчание о нарушениях законодательства, нормативных актов или процедур, установленных в компании Yara.

Компания Yara ведет политику абсолютной нетерпимости в отношении мошенничества; мы упреждающе боремся со всеми ее формами и проявлениями, стремясь определить и устранить риски мошенничества в нашей деятельности. Мы признаем, что мошенничество может повлечь за собой другие преступления, в том числе коррупцию.

Подробнее см. в разделе 12 "Финансовая ответственность" и разделе 13 "Защита информации компании".

7

Наша антикоррупционная политика

Компания Yara ведет политику абсолютной нетерпимости в отношении любых форм коррупции.

Организация Transparency International определяет коррупцию как "злоупотребление доверенной властью ради личной выгоды". По-другому ее можно описать просто как преобладание личного интереса над профессиональным. Согласно норвежскому законодательству, коррупция — это получение неправомерного преимущества благодаря занимаемой должности.

Как правило, преимущество считается неправомерным, если оно может влиять или воспринимается как влияющее на способность должностного лица принимать объективные деловые решения. Не является обязательным, чтобы в результате получения неправомерного преимущества должностное лицо выполнило определенные действия; достаточно, чтобы оно воспринималось как фактор влияния на должностное лицо. Стоит также отметить, что предоставление неправомерного преимущества расценивается так же, как и получение неправомерного преимущества.

В качестве примера неправомерного преимущества можно привести денежные, ценные или регулярные подарки, длительные и роскошные поездки или знаки гостеприимства, например, спортивные или культурные мероприятия. Получателем такого неправомерного преимущества может быть само должностное лицо или его друзья и члены семьи. Другие не столь очевидные примеры включают, например, кредиты с низким процентами, обещание будущего трудоустройства, использование связей или оказание покровительства и т.д. Взятничество и вознаграждение за упрощение рассмотрения решений являются формами коррупции, тогда как конфликт

интересов, подарки, знаки гостеприимства и расходы могут способствовать или привести к коррупции в зависимости от ситуации.

Поскольку штаб-квартира Yara находится в Норвегии, все сотрудники должны соблюдать антикоррупционное законодательство Норвегии, а также местное законодательство. Антикоррупционное законодательство Норвегии охватывает как частный, так и общественный сектор. Согласно законодательству, торговля влиянием является формой коррупции. Торговля влиянием возникает, когда неправомерное преимущество предлагается или требуется с той целью, чтобы должностное лицо оказало влияние на действия третьей стороны.

Yara как компания может быть привлечена к ответственности за нарушение закона, даже если ни одно лицо не понесет за него наказания. Среди других последствий для Yara могут быть гражданская ответственность, упущенные сделки и разрушенная репутация. Лица, участвующие в коррупционной деятельности, могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности.

Вы имеете право и обязанность в случае необходимости получить указания по этим вопросам; в первую очередь необходимо всегда обращаться к непосредственному руководителю. См. раздел 3 «Обращение за указаниями и уведомление о проблемах». Вы также можете ознакомиться с обязательством Yara в отношении этического поведения и соблюдения нормативов — подробным документом, в котором описана программа соблюдения нормативных актов Yara и меры борьбы с коррупцией. Ссылку на этот документ можно найти на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse.



7.1 Вознаграждение за упрощение рассмотрения решений

Денежные и неденежные вознаграждения, предлагаемые с целью своевременного выполнения обычной процедуры, часто называют вознаграждением за упрощение формальностей. К таким действиям, которые обязуется выполнить получатель, относятся оформление документов и выдача разрешений. Размер вознаграждения является номинальным относительно местной экономики.

Вы никогда не должны предлагать вознаграждений за упрощение рассмотрения решений от лица компании Yara. Это правило действует независимо от того, предлагается ли вознаграждение напрямую или косвенно через деловых партнеров, в денежной или неденежной форме.

Если вы столкнетесь с требованием вознаграждения за упрощение рассмотрения решений, вы должны решительно отклонить его. Yara охотно возьмет на себя дополнительные расходы, время и усилия, чтобы избежать таких вознаграждений.

Соблюдение данной политики, как и всех остальных политик настоящего Кодекса корпоративной этики, ни в коем случае не должно угрожать здоровью, безопасности или сохранности кого бы то ни было.

Обо всех случаях требования вознаграждения за упрощение рассмотрения решений следует незамедлительно сообщать с помощью соответствующей формы уведомления, представленной на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse. Сообщать необходимо обо всех случаях требования вознаграждения, даже если плата не была произведена.



8

Конфликт интересов



Конфликт интересов возникает, когда личные интересы отдельного лица сталкиваются с интересами Yara. Открытость и прозрачность играют важную роль при разбирательстве фактического, потенциального или кажущегося конфликта интересов, и все три случая должны быть расследованы. Кажущийся конфликт интересов возникает в тех случаях, когда лицо не осведомлено о фактических отношениях или ситуации и может воспринять их как конфликт.

Мы признаем, что конфликты интересов могут привести к коррупции, и поэтому преисполнены решимости смягчить все конфликты интересов в деятельности Yara. Вы можете отказаться от участия в процессе принятия решения, которое связано с фактическим или потенциальным конфликтом интересов.

Существует множество форм конфликта интересов. Конфликт интересов может быть связан с членами семьи (к "членам семьи" относятся супруги, романтические партнеры, родители, дети, братья и сестры, двоюродные братья и сестры, племянники и племянницы, тети, дяди, бабушки и дедушки, внуки, а также родственники со стороны супруга) или с близкими друзьями (под "близкими друзьями" понимаются все виды личных внесемейных отношений: соседи, бывшие коллеги, друзья из университета, школы и т.д.). Примеры "близкой дружбы" включают посещение дней рождения, совместные празднования, совместные поездки в отпуск вместе с членами семьи и без них, крещение детей или дарение крупных денежных сумм.

Ниже приведены некоторые ситуации, в которых обычно возникает фактический, потенциальный или кажущийся конфликт интересов.

- Если в вашем подчинении находятся члены семьи или близкие друзья, или вы принимаете их на работу.
- Если подразумевается разделение обязанностей между должностями, занимаемыми вами и членами вашей семьи или близкими друзьями. Разделение обязанностей существует, когда выполнение задачи распределяется между двумя или более лицами в целях увеличения контроля над этой задачей. Например, когда одно лицо авторизует выплату, а другое лицо совершает эту выплату.
- Если члены вашей семьи или близкие друзья работают или оказывают услуги деловым партнерам или конкурентам.
- Если члены вашей семьи или близкие друзья владеют или имеют значимый финансовый интерес, прямой или косвенный, у деловых партнеров Yara или конкурентов.
- Если вы служите в Совете Директоров коммерческой компании без письменного разрешения Yara.
- Если вы работаете в сторонней компании, и интересы этой работы мешают вам выполнять ваши служебные обязанности в Yara.

Вы имеете право и обязанность получить указания по вопросу конфликта интересов; в первую очередь необходимо всегда обращаться к непосредственному руководителю. Дополнительную информацию см. в разделе 3 "Обращение за указаниями и уведомление о проблемах".

Задайте себе следующие вопросы:

- Есть ли у вас члены семьи или близкие друзья, которые работают в компании Yara или претендуют на трудоустройство в настоящий момент?
- Кто-то из деловых партнеров или конкурентов Yara нанял вас, члена вашей семьи или близкого друга?
- Есть ли у вас члены семьи или близкие друзья, экономически заинтересованные в компании бизнес-партнера или конкурента Yara (насколько вам известно)?
- Занимаете ли вы какие-либо должности в таких компаниях и рассматриваете ли предоставление платных консультаций (например, внештатная работа членов совета директоров и т.д.)?
- Есть ли у вас лицензии или право собственности на какие-либо продукты или инструменты, которые могут использоваться компанией Yara или конкурировать с ней?

Отношения между сотрудниками

Компания Yara понимает, что между сотрудниками могут развиваться романтические отношения. Однако мы также понимаем, что такие отношения могут влиять на рабочую среду других сотрудников, а также повысить риск заблуждения, конфликта интересов и даже мошенничества. Если вы находитесь в романтических отношениях с коллегой, обратите особое внимание на правила в отношении конфликта интересов. Если у вас есть вопросы, связанные с романтическими отношениями, обратитесь за советом к своему непосредственному руководителю.

При наличии романтических отношений в одной линии подчинения или между коллегами одного отдела сотрудник, занимающий наиболее высокую должность, должен сообщить об этих отношениях своему непосредственному руководителю, после чего должно быть предпринято дружественное урегулирование.

Все уведомления о романтических отношениях будут обрабатываться максимально осмотрительно.

Обо всех конфликтах интересов следует заявлять с помощью формы декларации при конфликте интересов, доступной на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse.



9 Знаки гостеприимства, подарки и расходы

В компании Yara предпочитают не дарить и не принимать подарки.

Знаки гостеприимства, подарки и расходы, которые могут повлиять или расцениваться как влияющие на результат коммерческих операций, запрещены, т.к. они могут использоваться для прикрытия взяточничества. Все принимаемые деловые решения должны основываться на объективности и лояльности Yara, а не на личной лояльности или предпочтениях.

Всегда полагайтесь на здравый смысл и руководствуйтесь репутацией благонадежности Yara как основным принципом. Необходимо обеспечить открытость и прозрачность в отношении гостеприимства, расходов и подарков, которые должны соответствовать ценностям Yara, деловой цели и случаю. Все знаки гостеприимства и подарки должны быть точно задокументированы в отчетности компании Yara.

Компания Yara запрещает оказывать и принимать знаки гостеприимства, подарки и расходы, которые...

- создают или расцениваются как создающие между сторонами отношения, основанные на злоупотреблении влиянием;
- являются слишком дорогими или частыми;
- предоставляются сторонам, участвующим в процессе обсуждения контракта, проведения тендера или конкурсных торгов;
- предоставляются на возмездной основе (в обмен на что-либо);
- вы оплачиваете лично, чтобы не вносить в отчет;
- не соответствуют местному законодательству, нормативным актам, культуре или обычаям;
- считаются неуместными;
- носят денежный характер, включая наличные, займы, подарочные карты, купоны, предоплаченные кредитные карты и т.д.

Вы имеете право и обязанность получить указания по этим вопросам; в первую очередь необходимо всегда обращаться к непосредственному руководителю. См. раздел 3 "Обращение за указаниями и уведомление о проблемах".

9.1 Знаки гостеприимства

Компания Yara различает следующие знаки гостеприимства:

- Деловые ужины и приемы
- Знаки гостеприимства, связанные с работой
- Знаки гостеприимства, не связанные с работой

Деловые ужины и приемы

Ужины и приемы с деловыми партнерами или третьими лицами с целью создания или укрепления деловых отношений обычно считаются относящимися к работе и приемлемыми. Обратите внимание, что оплачивать такие мероприятия должен самый старший сотрудник. Ознакомьтесь с запрещенными знаками гостеприимства, приведенными в начале этого раздела.

Знаки гостеприимства, связанные с работой

Все связанные с работой знаки гостеприимства должны иметь отношение к работе. Относящиеся к работе мероприятия включают в себя, например: посещение торгово-промышленной выставки, конференции, тренинги или посещение предприятия. Все случаи оказания или принятия знаков гостеприимства, связанных с работой, должны быть в обязательном порядке заблаговременно утверждены вашим непосредственным руководителем в письменной форме. Дополнительные правила по управлению дорожными и гостиничными расходами см. в разделе "Деловая поездка".

Знаки гостеприимства, не связанные с работой

К знакам гостеприимства, не связанным с работой, можно отнести спортивные мероприятия, концерты или другие культурные мероприятия. Обсуждения деловых вопросов в таких случаях недостаточно, чтобы мероприятие считалось деловым.

9.2 Подарки

Главное правило Yara заключается в том, что мы предпочитаем не дарить и не принимать подарки.

Следует заранее ознакомить деловых партнеров с данной политикой, чтобы не попасть в неудобную ситуацию, когда вы не сможете принять подарок или преподнести ожидаемый подарок. Компания Yara призывает регулярно отправлять напоминания о данной политике в отношении подарков соответствующим деловым партнерам, особенно перед периодами местных праздников.

Однако Yara понимает, что в некоторых культурах и в ряде особых случаев вручение подарков является естественной и закономерной частью делового этикета. В случаях, когда обстоятельства обуславливают необходимость вручения подарков, применяются следующие правила:

Финансовые ограничения для подарков

Самостоятельное принятие решений	0-75 долларов США
Форма декларации	>75 долларов США

Ограничения стоимости применяются к каждому отдельному подарку для каждого человека.

В каждой стране можно установить более низкое ограничение для самостоятельно принимаемых решений. В этих случаях всегда применяется наименьшее ограничение. Сведения об ограничении для вашей страны уточните у непосредственного руководителя.

Кроме того, ознакомьтесь с правилами относительно запрещенных подарков, приведенными в начале раздела.

Самостоятельное принятие решений

Вы можете вручать и принимать подарки (включая знаки гостеприимства, не связанные с работой) стоимостью до 75 долл. США без предварительного согласования с непосредственным руководителем. Помните, что ограничение данной суммы может быть снижено в зависимости от страны, а также что эта сумма не распространяется на запрещенные подарки.

Задайте себе следующие вопросы:

- Закон допускает подарок или гостеприимство?
- Предлагаемый вами подарок или гостеприимство соответствует политике получателя?
- Может ли подарок или гостеприимство оказать ненадлежащее влияние?

Форма декларации

Запрещается вручать и принимать подарки и не относящиеся к работе знаки гостеприимства стоимостью более 75 долл. США от любых деловых партнеров или третьих лиц.

Тем не менее, мы осознаем, что могут возникнуть обстоятельства, при которых это может быть обосновано в связи с потребностями бизнеса. В таких редких случаях вам необходимо получить письменное разрешение своего непосредственного руководителя, а также заполнить и предоставить Отделу соблюдения деловой этики и нормативных актов декларацию о подарках и знаках гостеприимства.

Обратите внимание, что получателю подарков стоимостью более 75 долл. США будет в любом случае запрещено оставить данный подарок у себя, даже если он был принят в связи с потребностями бизнеса или культурными традициями. От такого подарка следует вежливо отказаться или разделить его с коллегами. Если указанное выше неосуществимо, подарок следует передать в благотворительное общество.

Форму декларации о подарках и знаках гостеприимства, а также руководство по заполнению формы можно найти на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse.

Другие виды подарков

- Призы, выигранные в лотерею, проводимую деловыми партнерами или другими лицами, считаются подарками.
- Данная политика не распространяется на подарки, которые компания Yara дарит своим сотрудникам.
- Данная политика также не распространяется на подарки между сотрудниками, однако в данном случае необходима особая осмотрительность, прозрачность и совет непосредственного руководителя.



9.3 Деловая поездка

Деловая поездка ни при каких обстоятельствах не должна создавать или расцениваться как создающая злоупотребление влиянием или неправомерное преимущество. В данном случае необходимо руководствоваться самыми строгими нормами; деловые поездки никогда не должны быть слишком дорогими или частыми.

Получение

Сотрудники Yara всегда оплачивают свои дорожные и гостиничные расходы во время деловых поездок от имени компании Yara.

Предоставление

Мы осознаем, что могут возникнуть обстоятельства, при которых оплата дорожных расходов деловых партнеров или других лиц может быть обоснована потребностями бизнеса. В таких случаях необходимо заполнить и предоставить Отделу по соблюдению деловой этики и нормативных актов декларацию о подарках и знаках гостеприимства, прежде чем предлагать оплату таких расходов. Это также относится к случаям, когда Yara оплачивает командировочные расходы в связи с посещением производственного предприятия Yara, центра исследований и разработок или другого предприятия.

Разделение расходов

В некоторых случаях является целесообразным совместное использование транспортных средств, например, поездка на такси или поездка на транспорте на дальнейшее расстояние. В таких случаях рекомендуется равное разделение расходов.

Супруги

Сотрудники Yara могут брать с собой в деловую поездку своих супругов при условии, что все связанные с этим расходы покрываются за счет сотрудника, а не за счет Yara или третьей стороны, и что это не будет мешать выполнению рабочих обязанностей. Вы должны уведомить непосредственного руководителя в письменной форме.

Компания Yara не будет оплачивать расходы на супругов даже в экстраординарных случаях, когда мы покрываем дорожные и гостиничные расходы делового партнера или третьей стороны.

Если компания Yara оплачивает командировки деловых партнеров, необходимо заполнить декларацию о подарках и знаках гостеприимства.

9.4 Подарки государственным должностным лицам

Государственным должностным лицом является...

- любое лицо, находящееся на службе (полностью или частично занятое) у федерального, регионального или местного органа власти или действующее от его имени;
- компания или другая организация, принадлежащая государству или управляемая государством;
- сотрудники или агенты общественных международных организаций (таких, как Организация Объединенных Наций, Европейский союз, Международный банк и другие международные организации, занимающиеся вопросами развития);
- политические партии, их представители и кандидаты на государственные посты;
- а также любое другое лицо, имеющее официальный статус или действующее от имени правительственного учреждения или института, включая представителей законодательной, административной или судебной власти, а также военнослужащих и полицейских.

Следует соблюдать чрезвычайную осторожность, предлагая или принимая подарки, знаки гостеприимства или расходы, например, командировочные, государственным должностным лицам или связанным с ними лицам. Запрещается предлагать или вручать подарки и оказывать знаки гостеприимства государственным должностным лицам с целью получения лицензии, разрешения или в других интересах.

Однако в отдельных случаях разрешается оплачивать транспортные и другие расходы должностных лиц. Например, компания Yara может при необходимости оплатить поездку должностного лица для посещения завода или лаборатории с целью получения законного утверждения.

Прежде чем предлагать подарки, оказывать знаки гостеприимства, оплачивать расходы или встречаться с государственными должностными лицами, необходимо получить указания в отделе Ethics and Compliance.

9.5 Расходы

Все служебные расходы должны быть прозрачны, одобрены, обоснованы и соответствовать действующим политикам. Все расходы должны быть точно задокументированы в отчетности компании.

10 Сотрудничество с нашими деловыми партнерами

Соблюдения этических и нормативных требований при ведении наших собственных операций недостаточно. Являясь международной компанией, Yara также оценивается по поведению деловых партнеров и в разумных пределах ответственна за всю цепочку создания ценности. Yara прилагает все усилия, чтобы оставаться частью надежной и устойчивой цепочки создания ценности, и продолжит работать над улучшением своих систем и процессов для достижения этой цели.

Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут соблюдать все соответствующие законы и правила, а также Кодекс корпоративной этики для деловых партнеров Yara (доступный более чем на 20 языках на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse, а также на сайте www.yara.com). Это означает, что им необходимо вести бизнес с учетом признанных и одобренных во всем мире стандартов в таких важнейших областях, как борьба с коррупцией, права человека, условия труда, устойчивое развитие, деловая этика и соблюдение нормативных актов. Yara прилагает все усилия, чтобы сотрудничать только с партнерами, соблюдающими данные требования. Их нарушение может привести к разрыву деловых отношений.

Для получения указаний по добавлению условий о соблюдении нормативных актов в договор с деловым партнером обратитесь в отдел Legal.

10.1 Посредники: ведение деятельности от лица компании Yara

Все деловые партнеры, работающие от имени компании Yara, считаются агентами или посредниками. Они также могут выступать под множеством других названий: консультанты, подрядчики, агенты, торговые посредники, брокеры и т. д.

Антикоррупционное законодательство Норвегии распространяется на все компании и всех лиц, действующих от лица компании Yara, независимо от их национальной принадлежности и страны, в которой они ведут бизнес. Это означает, что на Yara будет возлагаться ответственность за действия посредника. Это также означает, что данные образования или лица являются деловыми партнерами высокого риска и требуют особого внимания. Посредники должны на договорной основе в письменной форме подтвердить согласие соответствовать стандарту равного или более высокого уровня, чем Кодекс корпоративной этики для деловых партнеров Yara.

10.2 Совместные предприятия (Joint Venture)

В совместном предприятии (Joint Venture) или партнерстве, контролируемом и управляемом Yara, должны в наиболее полной мере соблюдаться стандарты Yara. Если у компании Yara нет права управления, стороны должны оговорить и задокументировать согласованные стандарты и права на проверку отчетности, предпочтительно, в договоре о совместном предприятии (Joint Venture).

10.3 Комплексная экспертиза благонадежности

Комплексная экспертиза благонадежности (IDD) компании Yara требует, чтобы до заключения соглашения с любым новым деловым партнером была проведена оценка добросовестности делового партнера.

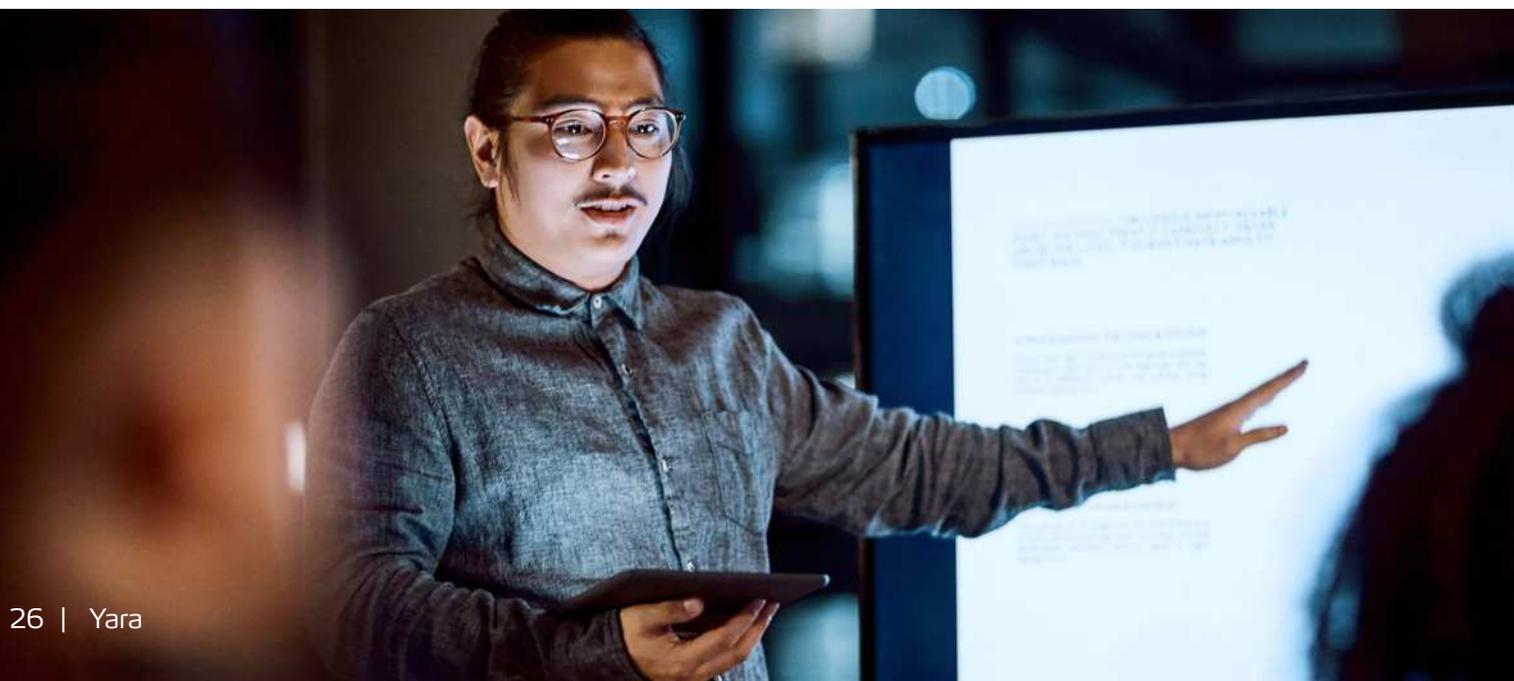
Порядок проведения комплексной экспертизы благонадежности включен в систему управления Yara, дополнительные указания см. на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse. Ответственность за соблюдение и понимание процедуры КЭБ распространяется на всех сотрудников.

10.4 Офшорная юрисдикция

Деловые операции, проводящиеся через офшорную юрисдикцию, могут подразумевать дополнительные риски для компании Yara ввиду ограниченного доступа к финансовой отчетности. Подобные риски могут обнаружиться при более тщательном изучении организационной структуры делового партнера со стороны общественности и контролирующих органов в случае подозрения на отмывание денег или уклонение от уплаты налогов.

Деловые партнеры могут работать в офшорной юрисдикции по законным причинам. Тем не менее, если деловой партнер зарегистрирован на такой территории как юридическое лицо, имеет там банковский счет или ведет иную деятельность, следует соблюдать чрезвычайную осторожность.

Если у вас возникли сомнения в отношении офшорной юрисдикции, незамедлительно обратитесь в отдел Finance, Treasury and Insurance или отдел Ethics and Compliance.



11 Честная конкуренция

Компания Yara имеет строгую политику ведения бизнеса в полном соответствии со всеми действующими законами и нормативными актами о защите конкуренции.

Сотрудники несут ответственность за ознакомление с соответствующими законами и нормативными актами о защите конкуренции и их соблюдение в ходе повседневной деятельности. При возникновении вопросов или сомнений относительно содержания или области применения данных законов или соответствующих бизнес-операций обратитесь к непосредственному руководителю или в отдел Legal.

11.1 Требования законов о защите конкуренции

Для гарантии соблюдения закона о защите конкуренции выполните следующие инструкции:

- Будьте внимательны, когда конкуренты обсуждают внутренние проблемы или важные коммерческие вопросы (например, стратегию ценообразования, скидки, планируемое закрытие/расширение предприятия и т. д.) Если возникнут подобные разговоры, немедленно уйдите и сообщите о происходящем непосредственному руководителю и в Юридический отдел.
- Не принимайте участие в некорректных обсуждениях как в письменной, электронной, так и в устной форме. Письменное общение может завершиться в суде.
- Ознакомьтесь с руководством по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и руководством по проверке государственными органами Yara, доступными на Pulse, и другими процедурами и руководствами, относящимися к региональному рынку. Кроме того, на учебной платформе Yara можно найти курсы онлайн-обучения.

Незнание не будет рассматриваться антимонопольной службой как приемлемое оправдание, несоблюдение правил конкуренции может привести к дисциплинарным взысканиям. Обратите внимание, что никто в компании Yara не имеет полномочий давать приказы или указания, которые могут привести к нарушению данных законов и нормативных актов.

11.2 Ограничения по вертикали

Ниже приведены распространенные примеры ограничения по вертикали:

- Поддержание цен перепродажи: назначение минимальных или максимальных цен, при которых дистрибьютор может осуществлять перепродажу приобретенного товара.
- Территориальное ограничение: ограничение географической территории, на которой дистрибьютор может осуществлять перепродажу приобретенного товара.
- Исключительные отношения: стимулирование покупателя приобретать продукцию только у Yara.
- Контракты на поставку товаров в принудительном ассортименте или объединение нескольких товаров в группу: обеспечение доступности одного товара при покупке других товаров или услуг.

11.3 Тайный сговор

Примеры сговора:

- Картельный сговор и стратегии ценообразования: продажа одних и тех же товаров или услуг по одной цене и на схожих условиях.
- Объем продаж или производства: производство или продажа только определенного (ограниченного) количества товара на рынке.
- Разделение территории: договор об отсутствии на рынках друг друга для снижения конкуренции на оговоренных территориях или в отношении определенных категорий клиентов.
- Нечестное предложение цены: участие в форме мошенничества, при котором стороны предлагают на аукционе фиктивные цены.

Необходимо убедиться, что вы не участвуете в тайном сговоре, явном или подразумеваемом. Сюда входит передача всех видов информации, которая может повлиять на будущее поведение конкурента на рынке. Обсуждение любого из указанных вопросов даже в неформальной обстановке нарушает антимонопольное законодательство. В результате таких действий компания Yara может быть вынуждена оплатить крупный штраф; участвующие частные лица также могут быть оштрафованы и/или приговорены к тюремному заключению, или понести дисциплинарное наказание.

11.4 Господствующая позиция

Если вы работаете на рынке, на котором компания Yara может рассматриваться как главный участник (доля на рынке составляет 40–50%), по мнению антимонопольной службы, и ваша работа подразумевает продажи, маркетинг или закупочную деятельность, необходимо следить за тем, чтобы компания Yara избегала действий, которые могут расцениваться как злоупотребление положением, например, выплаты за преданность и демпинг.

11.5 Слияния и поглощения

Если ваша деятельность касается слияний и поглощений или совместного предприятия (Joint Venture), необходимо всегда обращаться за помощью в отдел Legal, чтобы предотвратить ведение неконкурентной борьбы или нарушение уведомительного порядка контроля за слиянием компаний.



12 Финансовая ответственность



12.1 Финансовая ответственность и прозрачность

Yara является лидирующей в отрасли компанией, котирующейся на бирже, и поэтому ответственна за своевременное, достоверное и точное информирование заинтересованных сторон, а также правительственных чиновников и граждан. Финансовые данные Yara должны быть полными, достоверными, точными, своевременными и понятными.

Все наши записи должны быть подготовлены в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами, соответствующими стандартами финансовой отчетности и внутренними политиками Yara. Кроме того, компания Yara должна в точности соблюдать правила Норвежской фондовой биржи (Oslo Børs) и Норвежский кодекс профессиональной этики для корпоративного управления независимо от местоположения офиса, в котором вы работаете. Надлежащие, эффективные и рациональные процедуры внутреннего управления, относящиеся ко всем требованиям к финансовой отчетности, должны внедряться в соответствии с централизованными требованиями, включая верное разделение обязанностей и передачу полномочий.

Каждый ответственен за обеспечение полноты, достоверности, точности, своевременности и понятности регистрируемых финансовых отчетов и документов. Бизнес-направление отвечает за своевременную и точную подготовку всей коммерческой отчетности (счета-фактуры, счета на оплату, отчеты о транспортных и представительских расходах, платежные ведомости, трудовые книжки, отчеты и т.д.). Интегрированная бизнес-модель Yara требует тесного сотрудничества между подразделениями и бизнес-подразделениями для выполнения этих операций. Финансовая отчетность свидетельствует о деятельности компании; наши книги и записи должны быть точными и полностью отражать деловые операции, в которых вы принимаете участие. Сотрудникам запрещается вносить недостоверные или неполные записи или участвовать при их внесении.

Это особенно важно, если решения и прогнозы по управлению влияют на отраженные показатели и когда ключевые показатели эффективности основаны на финансовых результатах. Компания Yara требует от сотрудников, участвующих в ведении финансовой отчетности, проявлять необходимую профессиональную объективность и скептицизм.

Информационное взаимодействие и сотрудничество компании Yara с внутренними и внешними аудиторами должно быть открытым, беспристрастным и исчерпывающим. Любые вопросы, возникшие в ходе аудиторских проверок, должны быть должным образом адресованы и решены.

Необходимо незамедлительно докладывать обо всех случаях предполагаемого или фактического финансового или операционного искажения или злоупотребления. Любое преднамеренное оказание влияния на финансовые записи или их исправление с целью получения желаемого результата будут расцениваться как мошенничество.

Дополнительные сведения см. в руководстве по внутреннему контролю финансовой отчетности и Принципах бухгалтерского учета Yara.

12.2 Инсайдерская торговля

Компания Yaga котируется на бирже. По этой причине вы не имеете право покупать или продавать акции или другие финансовые активы в Yaga или других компаниях, если обладаете не общедоступной на рынке информацией, или если эта информация может значительно повлиять на стоимость этих или связанных с ними финансовых активов, как только о ней станет общеизвестно. Вам также запрещено советовать посторонним лицам выполнять данные действия.

Существенная не общеизвестная информация может быть достоверной или недостоверной. Примерами информации, считающейся конфиденциальной, являются неопубликованная финансовая отчетность, информация о слиянии и поглощении, крупном изъятии инвестиций, изменениях в дивидендной политике или изменении руководящего состава компании.

При возникновении вопросов о том, является ли доверенная вам информация конфиденциальной, обратитесь в отдел Investor Relations или в отдел Legal.

Запрещается сообщать конфиденциальную информацию лицам, не являющимся сотрудниками компании Yaga, включая членов семьи и друзей. Кроме того, не следует обсуждать эту информацию с коллегами, если это не обусловлено служебной необходимостью. По закону компания Yaga должна вести список лиц, имеющих доступ к внутренней информации, и использует для этого IT-систему под названием InsiderLog. Если вы владеете внутренней информацией, вам необходимо войти в систему и заполнить обязательные поля как можно скорее после получения уведомления.

Участие в инсайдерской торговле запрещено законодательством о ценных бумагах многих стран, в которых мы ведем свой бизнес. В результате его нарушения соучастники могут понести административное и/или уголовное наказание.

12.3 Отмывание денег

Цель многих криминальных актов заключается в получении прибыли отдельным человеком или группой лиц, его осуществляющих. Отмывание денег заключается в обработке этих криминальных доходов с целью скрыть их незаконное происхождение.

В Норвегии и большинстве других стран отмывание денег запрещено законом. Компания Yaga запрещает отмывание денег и предпринимает меры для препятствия непреднамеренному участию в данных действиях.

12.4 Денежный фонд

Ведете ли вы деловую деятельность, находитесь в деловой поездке или организуете мероприятия для деловых партнеров, вы обязаны благоразумно расходовать средства денежного фонда Yaga. Использовать средства денежного фонда необходимо добросовестно и только в служебных целях. Каждый из нас несет ответственность за учет и контроль денежных средств Yaga для предотвращения их ненадлежащего использования и кражи.



13 Защита информации компании

Наша компания, деловые партнеры и заинтересованные стороны доверяют нам защиту активов Yara. Мы несем ответственность за обеспечение сохранности активов на всех этапах, включая физическую (в том числе поставки, товары, оборудование и денежный фонд) и интеллектуальную собственность.

13.1 Конфиденциальная и строго конфиденциальная информация

Мы все должны работать над тем, чтобы не позволить посторонним лицам внутри компании и за ее пределами получить доступ к конфиденциальной информации Yara. В целом, конфиденциальная и строго конфиденциальная информация представляет собой не подлежащую разглашению информацию, секретность которой важна для компании Yara, ее сотрудников и деловых партнеров. Несанкционированное раскрытие такой информации может отрицательно сказаться на деятельности компании Yara и ее партнеров. К числу примеров относится такая стратегически важная информация, как бизнес-планы, данные относительно маркетинга и продаж, контракты, планы по разработке продукции, информация о слияниях и поглощениях, промежуточные финансовые отчеты, а также спецификации проектов и технических требований. Несанкционированное раскрытие подобной информации может повредить деловой деятельности и репутации компании Yara, а также повлиять на биржевой курс акций компании Yara и ее партнеров. Поэтому мы должны следовать требованиям по соблюдению конфиденциальности всей подобной информации, за исключением случаев, когда ее раскрытие санкционировано или необходимо для соблюдения законодательства.

Дополнительные сведения см. в политике обработки информации.

Для предотвращения доступа посторонних лиц к конфиденциальной информации Yara сотрудники Yara должны соблюдать следующие правила:

- Учитывайте, где вы находитесь, и может ли вас кто-нибудь слышать. Избегайте обсуждения не подлежащей разглашению информации Yara в общественных местах, таких как самолеты, поезда или лифты. При участии в конференц-звонках следует проявлять аналогичную осторожность, когда сложно контролировать, кто может быть фактическим участником вызова.
- Обеспечивайте надлежащий контроль документации, следя за соблюдением правил хранения и распространения информации.
- Помните, что несанкционированная пересылка электронных сообщений Yara является нарушением конфиденциальности. Сюда также относится пересылка сообщений на личный адрес электронной почты.
- Перед передачей конфиденциальной информации проверьте наличие соответствующего соглашения о неразглашении.
- Обеспечивайте надлежащую утилизацию физических копий документов, содержащих конфиденциальную информацию, в безопасных мусорных корзинах или измельчителях.

- Не передавайте конфиденциальную информацию Yara с помощью социальных сетей или внешних каналов.
- Не храните конфиденциальную информацию Yara в посторонних внешних облачных хранилищах и службах.
- Конфиденциальная информация, хранящаяся на внешних устройствах, должна быть защищена от несанкционированного доступа с помощью инструмента защиты информации, предоставленного ИТ-службой (Azure Information Protection), или всегда должна находиться под присмотром. Сюда относятся не только компьютеры и ноутбуки, но и USB-накопители, внешние жесткие диски и смартфоны.

Мы также обязаны защищать конфиденциальную информацию, доверенную нам клиентами и деловыми партнерами. Запрещается передавать информацию о партнерах или клиентах за пределами компании без специального разрешения, или если это не требуется законодательством.

13.2 Интеллектуальная собственность

Интеллектуальная собственность (ИС) компании Yara является нашим важнейшим активом. К ИС Yara относятся любые принадлежащие Yara деловые идеи, в том числе сведения об уникальных продуктах и методах, а также служебная информация. Сюда входят коммерческая тайна, практические знания, патенты, товарные марки и материалы, защищенные авторским правом. Помните, что Yara сохраняет за собой исключительное право на интеллектуальную собственность, приобретенную или разработанную за время вашего трудоустройства, если эта деятельность выполнена в результате или в связи с сотрудничеством с компанией Yara.

Вы также должны соблюдать права ИС компании Yara и других участников. Это означает, что вы должны соблюдать любое действующее законодательство, регулирующее право ИС компании Yara, а также права наших деловых партнеров. Кроме того, вы должны соблюдать права, относящиеся к использованию бесплатного программного обеспечения.

13.3 Электронные устройства

Yara признает, что принадлежащие компании компьютеры и другое ИТ-оборудование может периодически использоваться в личных целях. Тем не менее, данное оборудование поставляется для профессионального использования.

- Соблюдайте особую осторожность при использовании социальных сетей или развлекательных сервисов на компьютерах и в ИТ-системах компании.
- Не устанавливайте несанкционированное программное обеспечение, не передавайте и не храните пиратскую музыку и другие типы цифровых развлечений на ваших устройствах Yara.
- Не используйте свой адрес электронной почты и пароль Yara для регистрации на внешних форумах и представления Yara без соответствующего разрешения.
- В любое время и в любом месте (дома, в офисе, во время поездок) обеспечьте защиту доступа к устройствам Yara и хранящейся в них информации: не разглашайте пароли и не допускайте к устройству посторонних лиц (включая членов семьи).
- Ознакомьтесь со способами защиты от кражи электронной информации Yara (фишинга).



14

Конфиденциальность данных

Мы все должны стремиться защищать конфиденциальность наших коллег, клиентов, поставщиков и деловых партнеров, обеспечивая безопасность их личных данных. В связи с этим необходимо, чтобы все сотрудники Yara, которые могут обрабатывать или другим образом использовать личные данные, были осведомлены о соответствующих требованиях.

Компания Yara внедрила следующие директивы о конфиденциальности данных и соответствующие процедуры и инструкции, устанавливающие правила обработки и защиты личных данных в компании Yara:

- Политика конфиденциальности данных Yara для данных сотрудников и данных клиентов, поставщиков и деловых партнеров;
- Политика конфиденциальности данных Yara в Великобритании для данных сотрудников и данных клиентов, поставщиков и деловых партнеров.

Все сотрудники Yara обязаны соблюдать эти директивы. Нарушение директив по обеспечению конфиденциальности данных Yara может повлечь за собой принятие дисциплинарных мер, вплоть до увольнения.

Что такое личные данные?

Личные данные — это вся информация, относящаяся к идентифицированному или идентифицируемому лицу, которая может использоваться отдельно или вместе с другой информацией, чтобы связаться с человеком, найти его или идентифицировать другим образом. К типичным примерам личных данных относятся имя, номер телефона и адрес электронной почты, а также оценки эффективности работы, информация о зарплате, продолжительность рабочего времени, профиль пользователя и журналы электронной активности, относящиеся к использованию человеком ИТ-ресурсов.

Информация о компании сама по себе не является личными данными. Однако контактная информация представителя компании (например, представителя клиента) относится к личным данным и требует соответствующего обращения. Если лицо является самозанятым торговым агентом, его контактная информация, имя и наборы покупаемых товаров также относятся к личным данным и на них распространяются строгие требования. Дополнительные примеры информации, относящейся к личным данным, см. на странице конфиденциальности данных в Pulse.

Как обрабатывать личные данные?

Вы должны соблюдать директивы по обеспечению конфиденциальности данных Yara и соответствующие инструкции и процедуры при обработке личных данных

других людей, чтобы обеспечить их защиту, ограничить к ним несанкционированный доступ и предотвратить их случайное раскрытие.

Privacy Policies and related procedures and guidelines. В данном контексте под "обработкой" понимаются любые действия с личными данными или их использование, например регистрация, сбор, хранение, изменение, удаление, раскрытие и другие способы предоставления личных данных. Обратите внимание, что в определенных областях ответственности, например, в отделе кадров, ИТ-отделе, отделах закупок и Farming Solutions, могут применяться специальные процедуры обработки личных данных.

Один из главных принципов обеспечения конфиденциальности заключается в том, что личные данные могут использоваться только в установленных, явных и законных целях. Это значит, что сотрудники Yara могут собирать, использовать или другим образом обрабатывать только те личные данные, без которых достижение ваших целей невозможно. Эти цели должны быть объективно обоснованы деятельностью компании Yara. Другим важным принципом является минимизация объема данных. Не собирайте больше личных данных, чем необходимо, определите срок хранения и убедитесь, что личные данные удалены после периода хранения.

Обработка и защита личных данных законным способом имеют большое значение в связи с переходом на цифровые технологии и повышением ценности информации в целом, а также ввиду законодательства о защите данных ЕС (GDPR, Генеральный регламент о защите персональных данных), вступившего в силу в мае 2018 года. Организации, не соблюдающие требования GDPR, могут быть оштрафованы на крупные суммы — до 4% годового общего оборота или 20 миллионов евро, помимо ущерба репутации. В связи с этим крайне важно, чтобы сотрудники, обрабатывающие личные данные, соблюдали действующие правила.

Дополнительную информацию о работе с личными данными см. на странице конфиденциальности данных в Pulse или обратитесь к руководителю отдела обеспечения конфиденциальности данных или вашему региональному координатору по обеспечению конфиденциальности данных.



15 Устойчивое развитие, наши заинтересованные стороны и наше сообщество

15.1 Устойчивое развитие

В соответствии с нашей миссией и видением компания Yara обновила корпоративную стратегию, включая стремление к созданию репутации поставщика здоровых решений по питанию сельскохозяйственных культур в будущем. Эта цель была поставлена в контексте изменений глобальной сельскохозяйственной отрасли, роста конкуренции и увеличения влияния потребителей на цепочку пищевого производства.

У компании Yara два стратегических приоритета: повышение стандартов хозяйствования и расширение охвата и предложений. В рамках этих направлений мы принимаем активные и решительные меры для повышения эффективности.

Мы должны находиться на передовой разработки экологически безопасных сельскохозяйственных технологий, развивать водородную энергетику и улучшать экологические показатели собственного производства. Мы должны создавать новые и масштабируемые модели, чтобы передавать свои знания большему количеству фермеров и клиентов.

Мы стремимся превзойти наших конкурентов, сосредоточившись на операционном превосходстве и лучших в отрасли показателях безопасности, а также на поиске новых и инновационных способов монетизации наших знаний в ходе создания выгодных решений для фермеров и промышленных клиентов.

Мы объявили о том, что к 2050 году ставим перед собой цель достичь уровня нейтрального воздействия на климат

для всей цепочки производства. Для этого мы будем использовать наши передовые позиции в формировании отраслевых стандартов и создании более устойчивых методов питания сельскохозяйственных культур с применением наших нитратных продуктов. Мы активно участвуем в разработке целевых показателей выбросов для индустрии удобрений. Мы считаем, что устойчивое развитие и создание ценности идут рука об руку. Поэтому инновации Yara нацелены на конкретный результат — стать частью устойчивого решения.

15.2 Спонсорская поддержка

Спонсорская поддержка — это обмен ценностью, в рамках которого компания Yara финансирует усилия в поддержку своей миссии и видения и в результате получает определенную выгоду. Все виды деятельности, которые мы спонсируем, должны соответствовать нашей миссии и видению. Кроме того, мы спонсируем организации или мероприятия в поддержку нашего исторического наследия или экономического развития регионов, в которых мы работаем.

Спонсорская поддержка предоставляется на основе официального договора между двумя сторонами и рассматривается как маркетинговый инструмент и средство укрепления репутации. Обратите внимание, что компания Yara не оказывает поддержку физическим лицам.

Все спонсорские программы Yara должны соответствовать нашей миссии и видению, а также:

- повышать узнаваемость бренда
- служить продвижению нашей миссии и видения
- сохранять нашу историю и наследие
- поощрять разнообразие и инклюзивность
- отражать нашу роль и вклад в развитие местного сообщества
- укреплять наши отношения с клиентами
- поддерживать группы и ассоциации, способствующие развитию местной экономики
- продвигать инициативы на местах, проводимые в поддержку нашей миссии: накормить население Земли и защитить планету.

Обеспечивая выполнение любых обязательств, мы должны стремиться повысить узнаваемость бренда с помощью рекламы, публичных выступлений или презентаций, включенных в повестку спонсируемых мероприятий.

Решения о спонсорской поддержке на местном уровне утверждаются руководителем предприятия или завода, региональным директором, либо на эквивалентном уровне.

Решения о спонсорской поддержке на региональном или глобальном уровне утверждаются соответствующим региональным или исполнительным административным руководством.

Спонсорство на корпоративном или глобальном уровне неизменно связано со стратегическими амбициями, миссией и видением Yara. Кроме того, корпоративную спонсорскую поддержку можно расширить географически ради придания ей глобального охвата или влияния. Решения о спонсорской поддержке на корпоративном уровне принимаются и утверждаются соответствующим руководством при участии отдела Brand & Corporate Positioning.

Лицо или группа лиц, принимающая решение об инвестициях в социальную сферу, спонсорской поддержке или учреждении стипендии, несет ответственность за благонадежность процесса и результата. Сюда относится ответственность за следующие аспекты:

- Взнос не должен способствовать взяточничеству или коррупции, а также создавать видимость этих явлений.
- Обеспечить отсутствие фактических, потенциальных или кажущихся конфликтов интересов.
- Обеспечить прозрачность и использование средств по назначению путем регулярной проверки взносов и управления ими.

- Обеспечить, чтобы взносы не выполнялись по распоряжению или в пользу государственного должностного лица¹ (или связанного с ним лица), который имеет контроль и влияние на бизнес Yara.
- Обеспечить, чтобы при внесении взноса была полностью соблюдена процедура Комплексной экспертизы благонадежности, если применимо.

Все виды спонсорской поддержки должны быть заявлены с помощью регистрационной формы спонсорской поддержки, доступной в Pulse.

15.3 Пожертвования

Пожертвование обычно представляет собой единовременный платеж или взнос и не предполагает никакой ответной услуги. Все пожертвования от имени компании Yara должны утверждаться в соответствии с установленными полномочиями.

С точки зрения маркетинга, пожертвования должны быть сведены к абсолютному минимуму. Основным поводом для пожертвований должны стать чрезвычайные ситуации. Пожертвования ни в коем случае не предоставляются...

- компаниям, которые являются текущими или возможными деловыми партнерами
- физическим лицам

По всем вопросам, связанным с пожертвованиями, обращайтесь к региональному директору по обеспечению соблюдения нормативных актов.

15.4 Лоббирование

Yara понимает важность информирования о собственной позиции по вопросам, затрагивающим наши заинтересованные стороны. С этой целью компания Yara может нанимать лоббистов для ведения деятельности от ее имени, если только лоббисты уведомляют местные органы власти, административные органы или организации, с которыми они взаимодействуют, о том, что представляют интересы компании Yara. Лоббисты считаются посредниками и должны проходить проверку в соответствии с нашими процедурами КЭБ (см. раздел 10.1 "Посредники: ведение деятельности от лица компании Yara").

Лоббисты должны соблюдать строгие правила; полный контроль над всеми услугами лоббирования, которыми пользуется компания Yara, должен осуществлять отдел Corporate Affairs. Все нанятые нами лоббисты должны соблюдать все действующие законы и нормативные акты.

¹ Определение см. в разделе 9.4 «Подарки государственным должностным лицам»

15.5 Политическая деятельность и вклады

Компания Yara поощряет добровольную реализацию частного права на участие в политической деятельности. Однако личную политическую деятельность необходимо вести в свободное время и за счет собственных ресурсов. Необходимо также убедиться, что личные политические убеждения и вклад не создают конфликт интересов.

Компания Yara не предлагает подарки, пожертвования или другие способы поддержки политическим партиям или отдельным политикам.

Запрещается передавать средства из фонда компании или ресурсы непосредственно какой-либо политической партии, лицам, занимающим или стремящимся занять государственную должность, а также другим политическим, религиозным или идеологическим организациям. Кроме того, запрещается общаться с государственными должностными лицами на политические темы или участвовать в политической деятельности от лица компании Yara, кроме случаев, когда данная деятельность ведется в соответствии с местным законодательством, действующей региональной политикой и по согласованию с отделами Corporate Communications и Corporate Affairs.

При возникновении вопросов обратитесь к непосредственному руководителю, в отдел Corporate Affairs или в отдел Ethics and Compliance.

15.6 Публичные высказывания о компании Yara

Крайне важно, чтобы публичные высказывания компании Yara были непротиворечивы и компетентны. По этой причине интервью для СМИ и выступления перед финансовыми аналитиками от имени компании Yara разрешены только уполномоченным представителям. См. Политику раскрытия информации в системе управления Yara.

15.7 Личное поведение в социальных сетях

Инструкции для сотрудников по личному использованию социальных сетей включены в Политику использования социальных сетей, доступную в системе управления Yara. Также ознакомьтесь с информацией и советами по правильному и эффективному использованию социальных сетей, представленной в Справочнике по социальным сетям. Справочник по социальным сетям можно найти в пункте корпоративных функций в разделе Corporate Communications в Pulse.



16

Дополнительные материалы, призванные помочь в соблюдении делового этикета и нормативных актов

Для помощи в принятии верных решений предусмотрено еще несколько дополнительных инструментов.

16.1 Страницы деловой этики и соблюдения нормативных актов Pulse

На страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse можно получить более подробную информацию по многим темам данного документа.

16.2 Курс онлайн-обучения

Пройдите курс интерактивного обучения Yara, посвященные Кодексу корпоративной этики. Соответствующие ролики доступны на учебной платформе Yara и содержат дополнительные практические советы по многим темам данного документа. Все сотрудники, имеющие доступ к учебной платформе Yara, обязаны проходить этот курс раз в два года. Он затрагивает различные темы, включая комплексную экспертизу благонадежности, права человека, деловых партнеров, коррупцию, личное поведение, вознаграждение за упрощение рассмотрения решений, а также подарки и знаки гостеприимства.

16.3 Участие в тренингах по этике и соблюдению нормативных актов

В отделе Ethics and Compliance доступна специальная интерактивная очная программа обучения, по которой ежегодно занимаются тысячи сотрудников. Если вы получите приглашение на участие в подобном тренинге, сочтите его обязательным и постарайтесь посетить.

Вы можете запросить проведение тренингов для своего отдела непосредственно у регионального директора по обеспечению соблюдения нормативных актов или в отделе Ethics and Compliance.

16.4 Рекомендации

Специально подготовленные рекомендации содержат подробные практические советы по избранным темам Кодекса корпоративной этики. В том числе:

- Вознаграждение за упрощение формальностей
- Конфликт интересов
- Агенты и посредники
- Государственные должностные лица
- Обслуживание контрактов
- Этичное принятие решений

Инструкции по вышеуказанным темам доступны (только на английском языке) на страницах деловой этики и соблюдения нормативных актов в Pulse.

Вознаграждение за упрощение формальностей

Платежи, наличными или в другой подобной форме, производимые с целью своевременного завершения формальных стандартных процедур К таким действиям, которые обязан выполнить получатель, относятся оформление документов и выдача разрешений. Размер вознаграждения является номинальным относительно местной экономики.

Государственное должностное лицо

Лицо, назначенное федеральным, региональным или местным правительством или выступающее от имени такого правительства; принадлежащая правительству или управляемая им организация; сотрудники или представители общественных международных организаций; политические партии, официальные представители политических партий и кандидаты на государственный пост; а также все прочие лица, действующие в официальном порядке или от имени правительственной организации или агентства, в том числе лица, занимающие законодательную, административную или судебную должность, а также сотрудники вооруженных сил и полиции.

Деловой партнер

Все, с кем сотрудничает Yara, т.е. поставщики, клиенты, дистрибьюторы, агенты, посредники, торговые посредники, консультанты, подрядчики, члены организаций, лоббисты или партнеры совместного предприятия (Joint Venture) и другие лица.

Инсайдерская торговля

Торговля акциями или другими ценными бумагами публичной акционерной компании на основе существенной внутренней информации о компании.

Интеллектуальная собственность

Собственность (например, идея, изобретение или процесс), которая возникает в результате работы разума или интеллекта, а также связанные с такой собственностью приложения, права или регистрации.

Комплексная экспертиза благонадежности

Процесс изучения благонадежности возможных, новых и существующих деловых партнеров.

Конфиденциальная информация

Не подлежащая разглашению информация, секретность которой важна для компании Yara, ее сотрудников и деловых партнеров.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы отдельного лица сталкиваются с интересами Yara.

Коррупция

Злоупотребление доверенной властью для получения личной выгоды и неправомерного преимущества в силу вашей должности.

Личные данные

Вся информация, относящаяся к идентифицированному или идентифицируемому лицу, которая может использоваться отдельно или вместе с другой информацией, чтобы связаться с человеком, найти его или идентифицировать другим образом.

Лоббирование

Законное воздействие на общественную и государственную политику, действия или решения государственных должностных лиц на всех уровнях.

Меры воздействия

Любые нежелательные действия или бездействие, происходящие вследствие или являющиеся реакцией на сообщение сотрудника о проблеме.

Мошенничество

Любое умышленное действие или бездействие, направленное на незаконное получение собственности другого лица, или обход законных процедур обманным или нечестным путем.

Отмывание денег

Перемещение доходов от преступной деятельности через финансовую систему в целях сокрытия их происхождения.

Офшорная юрисдикция

Офшорные юрисдикции представляют собой территории с ограниченным доступом руководящих органов к финансовой отчетности компаний при обложении налогами и в прочих целях.

Пожертвование

Единовременный платеж или взнос без какой-либо ответной услуги.

Посредник

Посредник — это компания или физическое лицо, действующее от имени Yara. Примерами посредников являются консультанты, подрядчики, агенты, торговые посредники, брокеры или дистрибьюторы.

Преследование

Любая форма нежелательного поведения в отношении другого лица, которое создает враждебную, устрашающую, унижительную или оскорбительную рабочую среду и тем самым затрагивает достоинство или психологическое благополучие другого лица.

Совместное предприятие (Joint Venture)

Предприятие на основании договора между двумя или более сторонами.

Спонсорство

Обмен ценностями, финансирование усилий, в результате которого вы получаете определенную выгоду.

Ограничения по вертикали

Ограничения по вертикали представляют собой тип ограничения торгового соглашения между фирмами, работающими на разных уровнях цепочки производства и поставки. Данные соглашения обычно ограничивают условия, при которых данные фирмы могут приобретать, продавать и перепродавать продукты и услуги.

Тайный сговор

Тайный сговор представляет собой соглашение, или форму общей договоренности, заключаемое между двумя и более конкурентами с целью ограничения конкуренции для получения преимуществ нечестным способом. Зачастую данное соглашение (или "общая договоренность") заключается между фирмами (также называется "картелем") с целью разделения рынка, установки цен или ограничения производства.

Фотографии: Yara, Getty Images и Unsplash; Марвин Мейер, Энни Спрат, Агит, Бенджамин Лизардо, Чарльз Делувио, Среу, Грегори Хейс, Янко Ферлик, Джон Марк Страндж, Кира ауф дер Хайде, Майзан Данисвара, Марвин Мейер, Реми Волле, Мауро Мора, Роб Хэмпсон, Роберт Бай и YouXVentures.

Yara International ASA
Drammensveien 131
N-0277 Осло
Норвегия
Тел.: +47 24 15 70 00
Факс: +47 24 15 70 01

© 2022 Yara. Все права защищены.

Январь 2022 г.

